



# **TÄISKASVANUTE KOOLITUSSTRATEEGIA LUUA METSANDUSKOO LIS**

## **2014 - 2018**

**Luu a 2014**

## SISUKORD

	Lk.
SISSEJUHATUS .....	3
1. Luua metsanduskooli täiendusõppe osakonna tegevuse ülevaade aastatel 1995 – 2013 .....	5
2. Luua MKs täiendusõppekursuseid läbiviivad õpetajad, personaliarendus .....	14
3. SWOT analüüs .....	17
4. Sihtgrupid .....	19
5. Luua metsanduskooli partnerid .....	21
6. Koolitajate võrgustik .....	23
7. Konkurendid – Luua metsanduskooliga samades õppekavarühmades koolitusi pakuvad ettevõtted ja organisatsioonid .....	24
8. Põhitegevused, tegevuseesmärgid ja rahastamine .....	27
9. Strateegia täitmise, uuendamise ja täiendamise kord .....	29
Lisa 1 Ankeetide kokkuvõte .....	30

## SISSEJUHATUS

Käesolev täiskasvanute koolitusstrateegia sätestab täiendusõppe osakonna arendustegevuse põhisuunad aastateks 2014 – 2018. Strateegia sisaldab pikaajalisi eesmärke (aastani 2018) ja indikaatoreid, mis aitavad jälgida ja võrrelda tegevuste tulemuslikkust ning eesmärgipärasust.

Strateegia koostamise põhjusteks on koolitustel osalejate arvu kahanemine viimastel aastatel, samuti käibe langus. Kooli kolme õppekavarühma arenguvaade nõuab erialaste täienduskoolituste korraldamist, mis ühtlasi aitab kaasa kooli tuntusele ja maine tõusule.

Kutseõppeasutuse seaduse järgi on täiendusõpe kutseõpe, mille käigus omandatakse üksikkompetentse. Täiendusõppe korraldamise tingimused ja korra kehtestab haridus- ja teadusminister määrusega.

Luu metsanduskoolis on täiskasvanute koolitus õppekavarühmades kursustena läbiviidav tööalane koolitus, mis ei toimu formaalhariduse õppekavade järgi, samuti võtmepädevuste arendamiseks koostatud kursused ja huvihariduse pakkumine erinevatele sihtgruppidele.

Tööturul edukaks hakkamasaamiseks on vaja erialast väljaõpet. Tööjõuvajaduse ja tööülesannete kiire muutumise tõttu muutub aina tähtsamaks täiendus- ja ümberõppe roll, sest omandatud teadmised ja oskused võivad kiirelt vananeda. Ettevõtete võime leida sobivaid töötajaid sõltub peaaegu täielikult haridussüsteemi suutlikkusest anda õppijatele vajalikud teadmised, oskused, kompetentsid ja suhtumine, ettevõtteid omakorda peavad investeerima oma töötajate täiendusõppesse, et nende oskused kohaneksid muutustega töökohal.

Soovist parendada kutseõppe kvaliteeti ja selle vastavust tööturu nõudmistele on viidud läbi mitmeid uuendusi Eesti kutseharidussüsteemis, seal hulgas ka Luua metsanduskoolis. Euroopa Regionaalarengu Fondi toel on nüüdisajastatud õpilaskodud, söökla, õppehooned ja õppetöökoda – loodud on meeldiv õpikeskkond, kus saab kasutada tänapäevaseid töövahendeid. Õppetöö kvaliteedi parendamiseks ja ühtlustamiseks on käima lükatud õppekavarühmade akrediteerimine. Juurutamisel on uued väljundipõhised õppekavad nii tasemeõppes kui täiendusõppes, et õppe sisu ja tulemus vastaksid ühtsele kvaliteedistandardile.

Koolitusstrateegia koostamiseks vajaliku informatsiooni kogumiseks oleks olnud kõige kasulikum kokku kutsuda ettevõtjatest, erialaühenduste esindajatest jt valdkonna huvigruppidest ümarlaud. Protsessi käigus otsustas strateegia koostaja, et ümarlaudasid kokku ei kutsuta, sest ettevõtte tööjõu teemadel pädevad isikud, s.o ettevõtete juhid, personali- ja tootmisjuhid on tavaliselt keskmisest hõivatamad inimesed ning sobiva kohtumisaja kokkuleppimine on seetõttu raskendatud. Edaspidi tuleks leida võimalusi ühitada ümarlaua toimumisaeg mõne nende enda kavandatava üritusega. Seetõttu koostati põhiküsimustele vastata võimaldav küsitlusankeet. Ankeetidele vastuseid koguti Luua metsanduskoolis toimunud metsaseaduse infopäeval ja maastikuehitajate koolitusel. Turismiettevõtjate küsitlemiseks loodud ankeet laaditi üles veebikeskkonda; veebiankeedi link saadeti sajale turismivallas tegutsevale inimesele (vt Lisa 1). Arvestades sihtrühma spetsiifikat ja ankeedi pikkust, oli veebiküsitluse näol tegemist sisuliselt ainuvõimaliku anketeerimismeetodiga.

Luu metsanduskooli täiskasvanute koolitusstrateegias antakse ülevaade täiendusõppe osakonna tegevusest aastatel 1995 – 2013 ja viimase 7 aasta jooksul koolis töötanud õpetajate osalemise kohta kursuste läbiviimisel. SWOT- analüüsis tuuakse välja osakonna tegevuse hetkevaade, arvestades nii sisekeskkonnast tulenevaid tugevusi ja nõrkusi kui ka väliskeskonna poolt põhjustatud ohtusid ning pakutavaid võimalusi. Samuti iseloomustatakse Luua MK konkurente, kes sarnastes valdkondades täienduskoolitusi korraldavad.

Pikema tegevuskava tarbeks kirjeldatakse kooli partnereid, kursuste sihtgruppe, samuti võimalust pakkuda seminarikorraldamise teenust, sisekoolituste korraldamist ja tegevuste elluviimiseks võimalikke finantseerimisallikaid.

Täiskasvanute koolitusstrateegia annab täienduskoolituste korraldamiseks vajaliku pikaajalise tegevuskava ja on ühtlasi üheks osaks kooli arengukavast ja loodavast turundusstrateegiast.

## **MISSIOON**

Luu MK täiendusõppe osakond pakub elukestvat õpet metsanduse, aianduse, loodusturismi valdkonnas ja võtmepädevuste arendamiseks, et rahuldada inimeste kutsealaseid, hariduslikke, sotsiaalseid ja majanduslikke vajadusi.

## **VISIOON**

Luu MK täiendusõppe osakond on tuntud ja tunnustatud loodusharidusliku koolituse pakujana nii kohalikul kui riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil ja koostööpartner nii avalikule kui erasektorile.

## **STRATEEGILINE EESMÄRK**

Täienduskoolituses osalejate arvu suurendamine uute sihtrühmade kaasamise ja õppekavade väljatöötamise kaudu.

Täiskasvanute koolitusstrateegia jaguneb kolmeks prioriteetseks arendusvaldkonnaks:

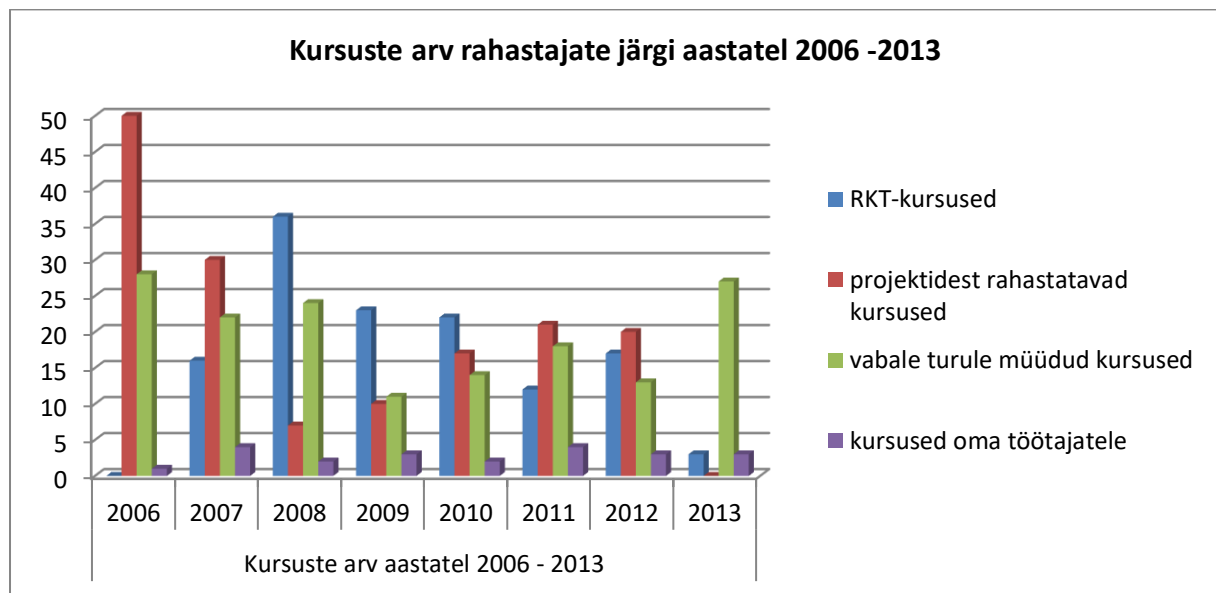
- 1) uute kursuste õppekavade väljatöötamine kõigis õppekavarühmades vastavalt tööturu vajadustele;
- 2) formaalhariduse väljundite ja üksikkompetentside saavutamiseks kursuste õppekavade väljatöötamine ja sidumine tasemeõppega;
- 3) koolituste turundusstrateegia väljatöötamine.

## 1. Luua metsanduskooli täiendusõppe osakonna tegevuse ülevaade aastatel 1995 - 2013

Luua MKs koolitatakse metsandusspetsialiste alates 1948. aastast, maastikuehitajaid 2000. aastast ja loodusretkede juhte 2005. aastast. Tasemeõppes õppis 2013. aastal Luua MKs 386 õpilast (seisuga 15.12.2013). Lisaks tasemeõppele korraldatakse täiendusõpet ja ümberõpet. Koolil on koolituste läbiviimiseks loodusharidusliku taustaga õpetajad, õppeklassid ja õppevahendid, praktikabaas, söökla ning õpilaskodu. Täiskasvanute tööalane koolitus Luua MKs toimub põhiliselt kursuste vormis, kuid on olnud ka õppepäevi ja seminare ning metsamasinakoolitust on korraldatud ka individuaalõppena.

Rahastaja järgi võib Luua MK täiendusõppekursused jagada kolmeks:

- 1) tasulised kursused (nn vabale turule pakutavad kursused);
- 2) täiskasvanute tööalase koolituse riikliku koolitustellimuse kursused (nn RKT-kursused);
- 3) projektipõhiselt läbiviidavad kursused/looduslaagrid (keskkonnahariduslikud projektid, mille rahastajaks on seni olnud peamiselt SA KIK), vt joonis 1.



Joonis 1. Luua MKs 2006 – 2013 a. toimunud kursused rahastajate järgi.

Luua Metsanduskooli täiendusõppe osakond loodi 1995. aastal. Kuni 2001. aastani toimusid kursused peamiselt metsanduse valdkonnas ja tellijateks olid peamiselt RMK metskonnad, Tööhõiveamet ning ettevõtted. Tööhõiveameti tellimisel korraldati lisaks metsanduskursustele ka ettevõtluskoolitusi. 2002. aastast lisandusid haljastamise ja matkaradade planeerimisega seotud kursused.

2003. aastast on pakutud uute kursustena kodusiaa kujundamise ja pikaajalistele töötutele suunatud toimetulekukoolitusi, mille tellijaks oli MTÜ Jõgevamaa Omavalitsuste Aktiviseerimiskeskus ja rahastajaks Euroopa Liidu Sotsiaalfondist (ESF).

2004. aastast lisandusid SA KIK poolt rahastatud kursused koolimetskondade juhendajatele ja erametsaomanikele suunatud kursused.

2005. aastal koostati hulk uusi õppekavasid loodusturismiettevõtjate koolitamiseks, neid kursuseid rahastati SA KIK ja Euroopa Liidu Sotsiaalfondist; koolitusi korraldas 2 töötajat – osakonnajuhataja ja projektijuht, suure koolitusmahu andsid ka pikaajalistele töötutele suunatud kohanemiskoolitused.

Viimase kaheksa aasta koolituste kohta on toodud ülevaade leheküljel 12 asuvas tabelis nr 1, kus on esitatud 2006. – 2013. aastani toimunud täiendusõppekursuste arv, kursuslaste arv ja kursuse eest tasujad.

### **Täiendusõppe osakonna 2006. aasta kokkuvõte**

Luu MK täiendusõppe osakonnas korraldati 2006. aastal 79 kursust, milles kokku osales 823 inimest, osakonna aasta käive oli 991 822 krooni (e 63 388 eurot). Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 23 kursust, osalejaid 233;
- 2) aiandus – 7 kursust, osalejaid 82;
- 3) reisimine, turism ja vabaaja veetmine – 31 kursust, osalejaid 340;
- 4) esmaabi – 2 kursust, osalejaid 17;
- 5) üldoskused (sotsiaalsed oskused ja suhtlemiskoolitused) – 7 kursust, osalejaid 55;
- 6) arvutikasutus/arvutiteadused – 4 kursust, osalejaid 47;
- 7) ehitus ja tsiviilrajatised – 4 kursust, osalejaid 31;
- 8) juhtimine ja haldus – 1 kursus, osalejaid 8;
- 9) materjalitöötlus (puu, paber, plast) – 1 kursus, osalejaid 10.

2006. aastal käis projektidest rahastatud tasuta kursustel õppimas 480 inimest. Väga mitmeid erinevaid kursuseid pakuti loodusturismiettevõtjatele, 24 koolitust viidi läbi SA KIK rahastuse toel ja 10 koolitust ESF toetusel. Nii suur koolitatavate hulk sai võimalikuks tänu kahele kursuste korraldajale, kes koostasid rahastamistaotlused ja korraldasid ka koolitused. 9 kursust korraldati aktiveerimiskeskuse poolt suunatud pikaajalistele töötutele. Looduse vahendamise kursuseid telliti RMK poolt, jätkuvalt pakuti erinevaid metsanduslikke kursuseid ettevõtetele ja eraisikutele; uude koostööprojektina Eesti Metsatööstuse Liiduga viidi läbi 160-tunnilisi kursuseid töötutele, kes asusid peale koolitust tööle metsa- ja puidusektoris.

### **Täiendusõppe osakonna 2007. aasta kokkuvõte**

Tänu õppetöökoja valmimisele pakuti 2007. aastal mitmeid maastikuehituse kursuseid haljastusfirmade töötajatele. SA KIK toetusel korraldati üldhariduskoolide õpilastele uurimustööde konkurss ning looduslaager. Mitmeid metsanduslikke koolitusi tehti venekeelsetele soovijatele, koostöös Eesti Metsatööstuse Liiduga jätkati töötute koolitamist sektorile. Täiesti uue võimaluse pakkus 2007. aasta sügisest haridus- ja teadusministeerium, kes hakkas tellima täiskasvanute tööalaste koolituste läbiviimist riikliku koolitustellimusena (RKT-kursustena), töötutele pakuti arvutikoolitusi ja hulgaliselt sotsiaalsete oskuste ja suhtlemiskoolitusi. Luua Metsanduskooli täiendusõppe osakonnas korraldati 2007. aastal 72 kursust, milles kokku osales 796 kursuslast.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 26 kursust, osalejaid 285;
- 2) aiandus – 15 kursust, osalejaid 165;
- 3) reisimine, turism ja vabaaja veetmine – 8 kursust, osalejaid 136;
- 4) esmaabi – 4 kursust, osalejaid 28;
- 5) sotsiaalsete oskuste ja suhtlemiskoolitused – 12 kursust, osalejaid 104;
- 6) arvutikasutus/arvutiteadused – 2 kursust, osalejaid 24;

- 7) ehitus ja tsiviilrajatised – 3 kursust, osalejaid 30;
- 8) juhtimine ja haldus – 2 kursust, osalejaid 21.

Kursuste tellijateks olid haridus- ja teadusministeerium, Riigimetsa Majandamise Keskuse metskonnad ja puhkemajanduse osakond, MTÜ Jõgevamaa Omavalitsuste Aktiviseerimiskeskus, tööhõiveametid, Eesti Metsatööstuse Liit, metsandusega tegelevad firmad, aiandusfirmad ja aiandushuvilised inimesed. Loodusturismi kursuste läbiviimist finantseeris SA Keskkonnainvesteeringute Keskus.

Täiendusõppe osakonna 2007. aasta käive oli 878 783 krooni (e 55 844,91 eurot). Sellele lisandus SA KIK toetus kursuste läbiviimiseks summas 321 098 krooni (20 521,90 eurot) ning haridus- ja teadusministeeriumi täiskasvanute tööalase koolituse kursuste riiklik koolitustellimus summas 381 040 krooni (24 352,89 eurot). Seega koos sihtlaekumiste ja koolitustellimusega oli aastakäive 1 580 921 krooni (101 039,26 eurot), kuid suure osa käibest moodustas sihtlaekumistega koolitusprojektidest laekunud raha.

### **Täiendusõppe osakonna 2008. aasta kokkuvõte**

Luu MK täiendusõppe osakonnas korraldati 2008. aastal 69 kursust, milles kokku osales 826 kursuslast.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 31 kursust, osalejaid 349;
- 2) aiandus – 15 kursust, osalejaid 175;
- 3) reisimine, turism ja vabaaja veetmine – 7 kursust, osalejaid 114;
- 4) arvutikasutus/arvutiteadused – 4 kursust, osalejaid 50;
- 5) ehitus ja tsiviilrajatised – 3 kursust, osalejaid 35;
- 6) juhtimine ja haldus – 4 kursust, osalejaid 46;
- 7) üldoskused – 4 kursust, osalejaid 28;
- 8) keeleõpe – 2 kursust, osalejaid 18;
- 9) materjalitöötlus (puu, paber, plast) – 1 kursus, osalejaid 11.

Kursuste tellijateks olid haridus- ja teadusministeerium (nn. RKT kursused), Riigimetsa Majandamise Keskus, SA Erametsakeskus, keskkonnaministeerium, tööturuamet, metsandusega tegelevad firmad, aiandusfirmad ja aiandushuvilised inimesed. Üldhariduskoolide õpilastele korraldatud looduslaagreid finantseeris SA Keskkonnainvesteeringute Keskus.

Täiendusõppekursuste käive 2008. aastal oli 1 293 357 krooni (82 660,57 eurot). Sellele lisandus SA KIK toetus looduslaagrite korraldamiseks ja jahindusliku õppebaasi rajamiseks summas 335 119 krooni (21 418 eurot) ning haridus- ja teadusministeeriumi täiskasvanute tööalase koolituse kursuste riiklik koolitustellimus summas 873 536 krooni (55 829,12 eurot). Seega koos sihtlaekumiste ja koolitustellimusega oli osakonna käive 2 502 013 krooni (159 907 eurot).

### **Täiendusõppe osakonna 2009. aasta kokkuvõte**

Majanduslangus mõjutas Luu MK koolitustegevust kõige tõsisemalt 2009. aastal - nii kursuste arv kui kursuslaste arv olid viimaste aastate väikseimad, vabale turule õnnestus müüa vaid 11 kursust;

eelarvevahendite puudusel ei rahastanud ka SA KIK koolitusprojekte. Luua MK täiendusõppe osakonnas korraldati 2009. aastal vaid 47 kursust, milles kokku osales 598 kursuslast.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 17 kursust, osalejaid 173;
- 2) aiandus – 7 kursust, osalejaid 60;
- 3) reisimine, turism ja vabaaja veetmine – 1 kursus, osalejaid 16;
- 4) arvutikasutus/arvutiteadused – 10 kursust, osalejaid 121;
- 5) ehitus ja tsiviilrajatised – 5 kursust, osalejaid 67;
- 6) juhtimine ja haldus – 1 kursus, osalejaid 11;
- 7) üldoskused – 6 kursust, osalejaid 78;
- 8) võtmepädevused – 2 kursust, osalejaid 54;
- 9) keeleõpe – 1 kursus, osalejaid 12;
- 10) materjalitöötlus (puu, paber, plast, klaas) – 1 kursus, osalejaid 6.

Kursuste tellijateks olid haridus- ja teadusministeerium (nn. RKT kursused), Eesti Töötukassa Jõgevamaa osakond, Jõgevamaa Omavalitsuste Liidu Voore Aktiviseerimiskeskus, Riiklik Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskus, metsandusega tegelevad firmad, aiandusfirmad ja eraisikud.

47-st toimunud kursusest oli RKT kursuseid pool ehk 23, töötukassa poolt tellitud kursuseid 4, Voore Aktiviseerimiskeskuse poolt tellitud kursuseid oli 5. Need 5 kursust jäid ka viimasteks pikaajalistele töötutele korraldatutest, sest aktiviseerimiskeskuse koolitusprojektid ei saanud hilisematel aastatel enam Euroopa Liidu fondidest rahastust.

Täiendusõppe osakonna 2009. aasta käive oli 809 706 krooni (51 749,65 eurot), sellele lisandus haridus- ja teadusministeeriumi täiskasvanute tööalase koolituse kursuste riiklik koolitustellimus summas 977 088 krooni (62 447,30 eurot). SA KIK toetas Luua Metsanduskooli jahindusliku õppebaasi rajamist summas 95 955 krooni (6132,64 eurot). Seega koos sihtlaekumiste ja koolitustellimusega oli käive 1 882 748 krooni (120 329,52 eurot).

### **Täiendusõppe osakonna 2010. aasta kokkuvõte**

Kokku korraldas täiendusõppe osakond 55 kursust, kursustel käis 720 õppurit ja osakonna aastakäive oli pisut üle 2 miljoni krooni (132 212 eurot). Täiendusõppekursuseid korraldati 487 482 krooni (31 156 euro) eest, RKT kursuseid 1 445 969 krooni (92 414 euro) eest ja SA KIK projektidest lisandus käibesse 135 224 krooni (8642 eurot). Tänu suurele RKT kursuste mahule, soetati aasta jooksul õppevahendeid maastikuehituse eriala õpetamiseks, turvavarustust metsurite ja arboristide õpetamiseks, samuti esitlustehnikat õppetöö korraldamiseks.

Haridus- ja teadusministeerium tellis Euroopa Sotsiaalfondi projektiga "Täiskasvanute tööalane koolitus ja arendustegevused" Luua metsanduskoolilt aasta jooksul 22 kursust. Niinimetatud RKT kursustel käis kokku 255 inimest.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 29 kursust, osalejaid 396;
- 2) aiandus – 9 kursust, osalejaid 131;
- 3) arvutikasutus/arvutiteadused – 3 kursust, osalejaid 39;
- 4) ehitus ja tsiviilrajatised – 7 kursust, osalejaid 56;



- 5) juhtimine ja haldus – 1 kursus, osalejaid 17;
- 6) üldoskused – 3 kursust, osalejaid 60;
- 7) keeleõpe – 2 kursus, osalejaid 15;
- 8) materjalitöötlus (puu, paber, plast, klaas) – 1 kursus, osalejaid 6.

### **Täiendusõppe osakonna 2011. aasta kokkuvõte**

Aasta jooksul korraldati täiendusõppe osakonnas 55 kursust, kursustel käis kokku 794 õppurit ja osakonna aastakäive oli 139 978 eurot. Täiendusõppekursuseid korraldati 67 813 euro eest, RKT kursuseid 47 246 euro eest ja projektidest lisandus käibesse 24 919 eurot. Võrreldes eelmise aastaga jäi aastakäive enam-vähem samaks, kuid RKT kursuste korraldamisest saadud summa jäi tunduvalt väiksemaks; positiivse poole pealt saab märkida, et täiendusõppekursuste läbiviimine tõi rohkem sisse ja ka projektide käive oli 2011. aastal palju suurem kui 2010. aastal.

RKT kursuste arv jäi 2010. aastatega võrreldes väiksemaks, kuna rahandusministeeriumi finantskontrolli osakonna ettepanekul peatati selliste kursuste rahastamine, mille maksumuse arvestamisel kasutati erialakoefitsiente. Luua metsanduskoolilt telliti RKT kursuseid vaid I poolaastal, kokku oli neid 12 ja neis osales 136 inimest. Teisel poolaastal telliti kutsekoolidelt vaid selliseid kursuseid, millel erialakoefitsient oli 1,0. Selliste kursuste läbiviimiseks ei ole vaja praktikabaasi, piisab vaid klassiruumist (näiteks keeleõppe-, ettevõtlus-, raamatupidamis-, suhtlemiskursused jm).

Luua metsanduskoolis 2011. aastal toimunud kursuste teemadest moodustasid kõige suurema osa metsandusvaldkonna kursused, neid oli kokku 35 (neist 7 jahinduskursused), taimekaitsekoolituse korraldati 6, palkmajaehitajate kursuseid 4 jne. Aasta jooksul viidi läbi 3 projekti ja ka mõned loodusõppetunnid üldhariduskoolide õpilastele.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 35 kursust, osalejaid 516;
- 2) aiandus – 8 kursust, osalejaid 136;
- 3) reisimine, turism ja vabaaja veetmine – 1 kursus, osalejaid 22;
- 4) ehitus ja tsiviilrajatised – 5 kursust, osalejaid 47;
- 5) võtmepädevused – 3 kursust, osalejaid 34;
- 6) keeleõpe – 2 kursus, osalejaid 33;
- 7) materjalitöötlus (puu, paber, plast, klaas) – 1 kursus, osalejaid 6.

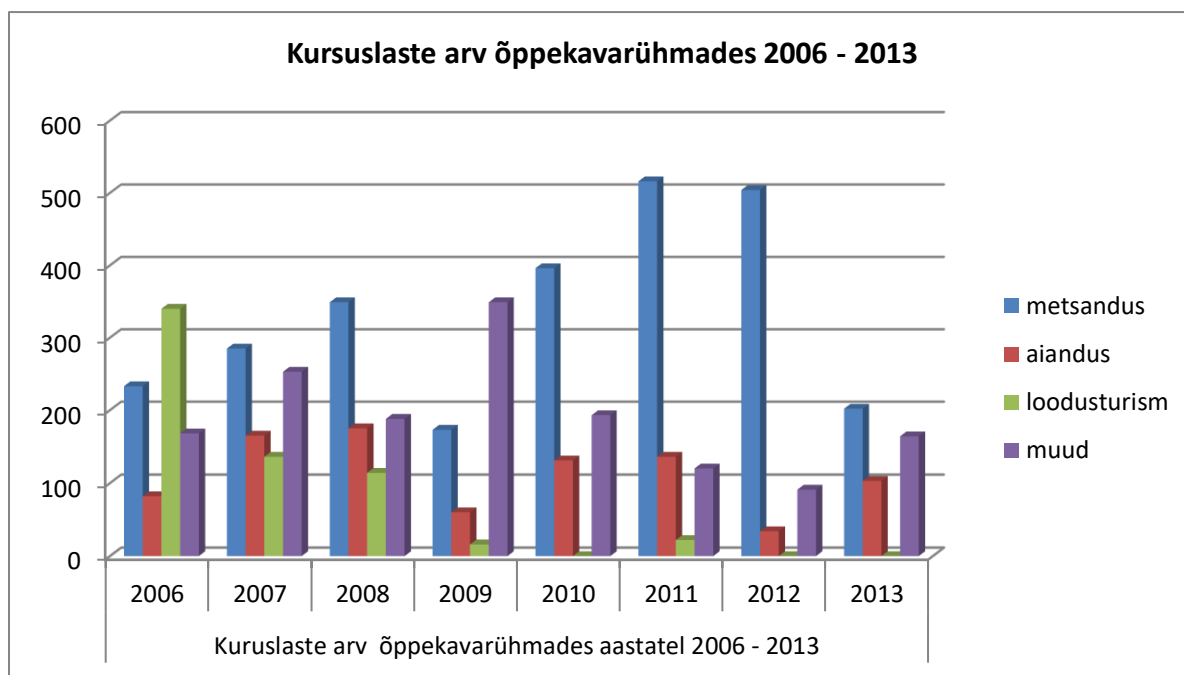
### **Täiendusõppe osakonna 2012. aasta kokkuvõte**

Aasta jooksul korraldas täiendusõppe osakond 53 kursust, kursustel käis kokku 629 õppurit ja osakonna aastakäive oli 84 056 eurot. Täiendusõppekursuseid korraldati 12 202 euro eest, RKT kursuseid 55 298 euro eest ja projektidest lisandus käibesse 16 556 eurot. Võrreldes 2011. aastaga jäi aastakäive 56 000 euro võrra väiksemaks, käibe kahanemise üheks põhjuseks oli see, et Eesti majandusel hakkas jälle paremini minema ning registreeritud töötute arv kahanes, sellest omakorda tulenes, et töötukassa ei tellinud meilt enam nii palju koolitusi kui majanduslanguse aastatel.

Luua metsanduskoolis 2012. aastal toimunud kursuste teemadest moodustasid kõige suurema osa metsandusvaldkonna kursused, neid oli kokku 43 (neist 9 jahinduskursused), palkmajaehitajate kursuseid oli 4, aiandusvaldkonna kursuseid vaid 2.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 43 kursust, osalejaid 504;
- 2) aiandus – 2 kursust, osalejaid 34;
- 4) ehitus ja tsiviilrajatised – 4 kursust, osalejaid 38;
- 5) võtmepädevused – 2 kursust, osalejaid 33;
- 6) keeleõpe – 1 kursus, osalejaid 13;
- 7) materjalitöötlus (puu, paber, plast, klaas) – 1 kursus, osalejaid 7.



Joonis 2. Luua MK TO-kursustel õppinud kursused õppekavarühmade lõikes

Jooniselt 2 on näha, et kõige rohkem on meil läbi aastate olnud õppijaid metsanduskursustel. Aianduskursustel õppijate arv oli kõrgeim 2007 – 2008. aastal, kui koolil valmis maastikuehituse õppehall ja paljud eestimaalased olid ehitanud endale kodu, mille ümber taheti rajada oma kätega iluaed. Loodusturismi valdkonna kursuseid on rahastatud vaid projektidest, 2006. aastal oli Luua MKs värskelt avatud retkejuhtide eriala ning suurt huvi pakkusid nii SA KIK kui ESF toetusel läbiviidud tasuta lühikursused. 2009. aastast lõpetas SA KIK turismiettevõtjatele suunatud koolituste rahastamise ja toetused suunati üldhariduskoolide õpilastele loodavate õuesõppe programmide ja koolitusmaterjalide koostamise projektidele. Luua MK täiendusõppekursused on aga suunatud peamiselt täiskasvanud õppijatele ja seega kadus võimalus turismiettevõtjatele tasuta koolitusi pakkuda.

Peale ülalnimetatud kolme õppekavarühma, on viimastel aastatel koolitusi pakutud arvutikasutuse, esmaabi, juhtimise ja halduse, keeleõppe, materjalitöötuse, ehituse ja tsiviilrajatiste, ja võtmepädevuste õppekavarühmades, vt joonisel nr 2 „muud“.

## **Täiendusõppe osakonna 2013. aasta kokkuvõte**

Aasta jooksul korraldas täiendusõppe osakond 35 kursust, kursustel käis kokku 469 õppurit ja osakonna aastakäive oli 43 049 eurot. Täiendusõppekursuseid korraldati 33 069 euro eest, RKT kursuseid 9980 euro eest. Erametsaomanike koolitusprojekti läbiviimiseks koostati SA KIK rahastamistaotlus, kuid seda ei rahastatud, seetõttu projektidest raha käibesse ei lisandunud. Võrreldes eelmise aastaga jäi aastakäive 42 007 euro võrra väiksemaks. Kursuste arvu, aastakäibe ja kursuslaste arvu kahanemise põhjuseks oli RKT-kursuste tellimuse hüppeline vähenemine. Kui 2012. aastal telliti meilt 55 298 euro eest 17 RKT kursust, kus õppis 188 inimest, siis 2013. aastal telliti vaid 3 RKT-kursust, kus osales 27 inimest.

Luu metsanduskoolis 2013. aastal toimunud kursuste teemadest moodustasid kõige suurema osa metsandusvaldkonna kursused, neid oli kokku 20, võtmepädevuste õppekavarühma kursuseid korraldati 7, palkmajaehitajate kursuseid 4 ja aiandusvaldkonna kursuseid 3.

Kursuste valdkonnad olid järgmised:

- 1) metsandus – 20 kursust, osalejaid 202;
- 2) aiandus – 3 kursust, osalejaid 103;
- 4) ehitus ja tsiviilrajatised – 5 kursust, osalejaid 45;
- 5) võtmepädevused – 7 kursust, osalejaid 119.

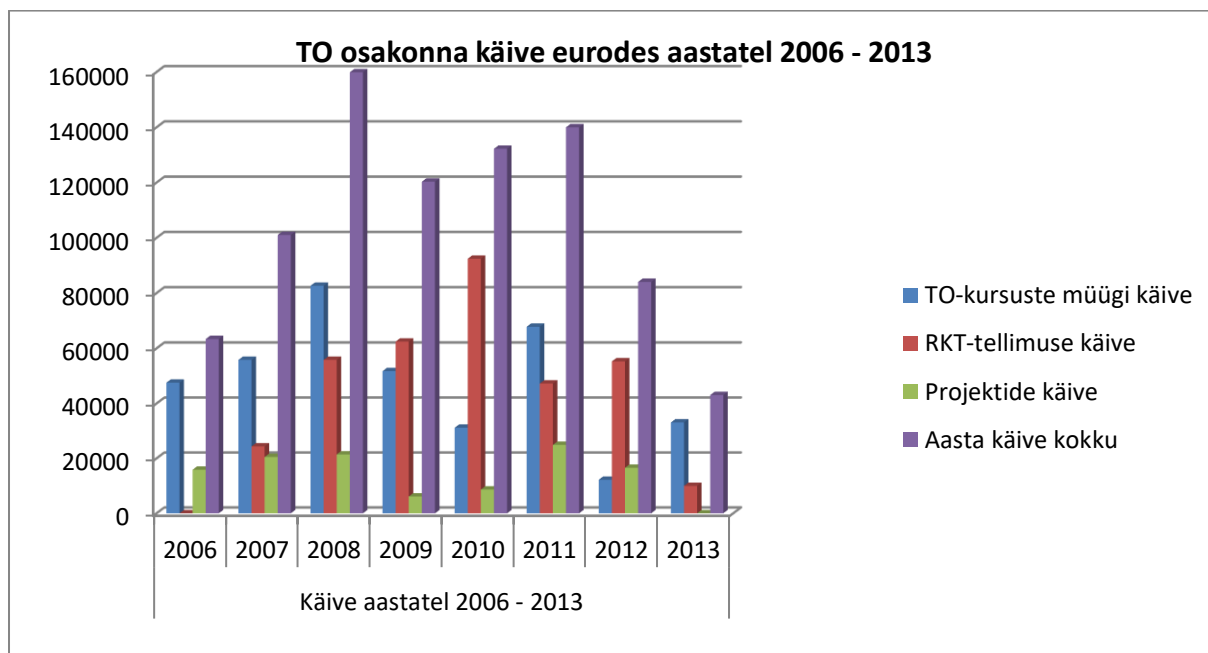
## Luua MK-s 2006 - 2013. aastani toimunud kursuste ülevaade

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Kursuste arv kokku (tk)</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>69</b>	<b>47</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>35</b>
sellest RKT kursuseid	0	16	36	23	22	12	17	3
sellest SA KIK kursuseid	24	4	2	0	0	16	18	0
sellest ESF kursused	10	12	0	1	0	1	0	0
sellest teiste projektide kursused	5	2	0	0	5	0	2	0
sellest kursused oma töötajatele	1	4	2	3	2	4	3	3
sellest Töötukassa kursused	1	0	1	4	1	2	0	0
sellest Voore AK kursused	9	12	0	5	5	0	0	0
sellest kursused vabale turule	28	22	24	11	14	18	13	27
sellest SA Erametsakeskus	1	0	4	0	6	2	0	2
<b>Kursuslaste arv kokku (tk)</b>	<b>823</b>	<b>796</b>	<b>826</b>	<b>598</b>	<b>720</b>	<b>794</b>	<b>629</b>	<b>469</b>
sellest metsandus	233	285	349	173	396	516	504	202
sellest aiandus	82	165	175	60	131	136	34	103
sellest loodusturism	340	136	114	16	0	22	0	0
sellest ehitus ja tsiviilrajatised	31	30	35	67	56	47	38	45
sellest materjalitöötlus (puit jne)	10	3	11	6	6	6	7	0
sellest võtmepädevused	55	94	28	132	60	34	33	111
sellest keeleõpe	0	10	18	12	15	33	13	8
sellest arvutikasutus	47	24	50	121	39	0	0	0
sellest juhtimine ja haldus	8	21	46	11	17	0	0	0
sellest esmaabi	17	28	0	0	0	0	0	0
<b>Kursuse eest tasus</b>								
õppija	55	58	95	82	32	30	11	74
tööandja	269	236	153	63	45	243	181	340
töötukassa	19	5	10	46	6	32	4	20
RKT-tellimus	0	171	398	236	255	136	188	27
projektid	480	326	170	171	382	353	245	0
Käive TO kursuste müügist (eurodes)	47 543	55 845	82 661	51 750	31 156	67 813	12 202	33 069
RKT-tellimus (eurodes)	0	24 353	55 829	62 447	92 414	47 246	55 298	9980
SA KIK projektide käive (eurodes)	15 845	20 522	21 418	6 132	8642	24 919	16 556	0
<b>KÄIVE</b>	<b>63 388</b>	<b>101 039</b>	<b>159 908</b>	<b>120 329</b>	<b>132 212</b>	<b>139 978</b>	<b>84 056</b>	<b>43 049</b>

Tööandjad ja eraisikud on viimase seitsme aasta jooksul tellinud koolilt 11 – 28 kursust, keskmiselt 19 kursust aastas. RKT-kursuseid on tellitud 3 – 36, keskmiselt 18 kursust aastas. Tänu RKT-kursustele on kool saanud pakkuda tasuta kursuseid 347 567 euro eest ja õppimas on käinud keskmiselt 201 inimest aastas, soetatud on rohkesti õppevahendeid, turvavarustust ja ka esitlustehnikat. Töötukassa klientidele ja pikaajalistele töötutele on tellitud Luua MKlt kursuseid kuni 2010. aastani, 2009. aasta sügisest kehtestas töötukassa koolituskaardi, mille tulemusena saavad töötud õppida kursustel üksikutele õppekohtadel ja koolituste tellimine kursustena on kadumas. Väga suur arv kursuslasi, keskmiselt 304 inimest aastas, on käinud õppimas tasuta kursustel, mida on rahastatud erinevatest projektidest (SA KIK, ESF, RKT). Majanduslanguse mõju oli kõige tuntavam 2009. aastal, kui vabale

turule pakutud kursuste arv langes hüppeliselt ja SA KIK ei rahastanud koolitusprojekte, kuid töötukassa tellis arvuti- ja ettevõtlikuskursuseid.

Kursuste müüki mõjutab kõige enam majanduse hetkeseis, sellega on tihedalt seotud töötuse protsent ja ettevõtjate rahalised võimalused. Koolituste tellijad on 2008. aasta lõpust muutunud ratsionaalsemaks, tellitakse seda, mis majanduslikult sisse toob ja on praktiliselt vajalik (oma kasu on täpselt sõnastatud). Kursuste müüki mõjutavad ka riigi poliitilised otsused nt RKT-koolituste tellimine. Esiolgu (2007. – 2008. aastal) võisid RKT-koolitusel osaleda vaid töötavad madala konkurentsivõimega töötajad, peale 2009. aastat aga ka töötukassas ametlikult registreeritud töötud. Kursuste müüki mõjutab uute erialade avamine, sest siis muutuvad populaarseks ka selle eriala koolitused, meie koolis näiteks loodusretkejuhtidele või arboristidele mõeldud kursused. Koolituste tellimist ja müüki mõjutab ka kutsetunnistuste väärtustamine tööturul, näitena võib tuua loodusretke juhi ja raietöölise. Raietöölise 3. taseme kutsetunnistust nõuab RMK oma alltöövõtjatelt ja eksamikis ettevalmistavaid koolitusi saab müüa suures koguses, samas retkejuhtidelt kutsetunnistust ei nõuta ja huvi tasuliste koolituste vastu on minimaalne. Täiendusõppe osakonna käibest aastate lõikes saab parema ülevaate jooniselt 3.



Joonis 3. Täiendusõppe osakonna kursuste, projektide ja RKT-kursuste müügi käive eurodes.

## 2. Luua MK-s täiendusõppekursuseid läbiviivad õpetajad ja personaliarendus

Kutseõppeasutuste üheks ülesandeks on õppijate erialaste tööskuste arendamine. Seetõttu on suure praktilise kogemusega erialaõpetajad meile väga olulised ja me peame neid igati toetama ja motiveerima. Luua metsanduskoolis töötab õpetajana käesoleval õppeaastal 44 inimest. Täiendusõppekursuseid on 2007 – 2013 aastani läbi viinud 48 meie kooli õpetajat/töötajat (vt tabel nr 2). Suurima koormusega õpetajateks on viimase seitsme aasta jooksul olnud Ain Vahtra, Otto Klaos, Talis Klaos, Kaido Saar, Einar Must, Tarmo Ots, Tõnu Reinsalu, Marko Laanes, Saima Ukrainski ja Reet Miil. Suur osa nimetatud töötajatest ongi just praktiliste kutseoskuste õpetajad.

Kutsekoolide materiaalse baasi arendamise puhul peetakse vajalikuks, et Euroopa Regionaalarengu Fondi toetusel soetatud masinaid ja seadmed ning renoveeritud õppebaasid oleksid maksimaalselt rakendatud nii taseme- kui täiendusõppe pakkumisel. Seetõttu on ka Luua MKs täiendusõppekursuste planeerimisel ja läbiviimisel eesmärgiks pakkuda just uuendatud õppebaasi rakendamiseks mõeldud koolitusi ja koolitamise võimalust ennekõike Luua MK õpetajatele, sest oma kooli õpetaja tunneb kõige paremini meie tingimusi ja teab, milliseid õppevahendeid ja -materjale saab koolitusel kasutada, kuidas neid hangitakse ja kas õppetehnika on töökorras.

Tööturul nõutud koolituste läbiviijateks on hetkel metsamasinaoperaatorite ja metsakasvatuse õpetajad. Nimetatud kutseõpetajad töötavad täiskoormusega tasemeõppes, seetõttu tuleb täiendusõppekursuseid korraldada ka nädalavahetustel, kuid selline töökorraldus ei ole normaalne ja pikemas perspektiivis annab selline ülekoormus inimeste tervisele tugeva tagasilöögi.

Igal aastal korraldame koolitusi, kuhu kutsume esinejateks külalislektoreid. Nii saame kooli uusi teadmisi ja kogemusi ning ühtlasi on ka oma töötajatel mugav võimalus osaleda sellistel infopäevadel või koolitustel. Külalislektorite kasutamine aga sobib ennekõike teoreetilise õppe läbiviimiseks, seetõttu ei saa kutseõpet korraldades lootma jääda vaid väljastpoolt tellitud koolitajatele.

Eraldi tuleb märkida sisekoolituste korraldamist, siin on läbiviijateks olnud nii külalislektorid kui oma kooli töötajad. Oma töötajate koolitamise eesmärgiks on nii pedagoogiliste, andragoogiliste ja võõrkeelte oskuse, kui ka arvutikasutuse arendamine, viimasel ajal ka õppekavade uuendamisega kaasnevad teemad. Koolituste valikul personali koolituskavasse lähtutakse kompetentside hindamisest, arenguvestluse tulemustest, kooli vajadustest ja ühiskonnas toimivatest muutustest.

Õpetajate innustamiseks tuleks Luua MKs igal aastal nimetada aasta koolitaja. Selle nimetusega võiks hakata tunnustama õpetajat, kes on pälvinud õppijate positiivse tagasiside professionaalse ja/või mahuka koolitustegevuse läbiviimise eest.

Täiendusõppeosakonnas kursuste ja õppijate arvu tõstmiseks tuleb täienduskoolituste juhil tõhustada koostööd koolis õpetatavate erialade koordineerijatega, kes igapäevaselt suhtlevad ettevõtetega. Ettevõtelt saadud informatsiooni põhjal tuleks teha ajurünnakuid uute sihtgruppide leidmiseks, õppekavade koostamiseks ja tööturult praktikute kaasamiseks koolituste läbiviimisse. Ainult Luua MK õpetajatega koolituste mahtu suurendada ei ole võimalik. Eriala ja tööturuga lähedalt tundev koordineerija võib olla ka erinevate koolitusprojektide juhiks. Aianduse õppekavarühmas korraldatavate kursuste mahu tõstmiseks on otstarbekas koolitusi viia läbi seal, kus asuvad potentsiaalsed koolituse tellijad ja sihtgrupp – Tallinnas, Harjumaal ning Ida-Virumaal. Osakonna töö tõhustamiseks ja paindlikkuse saavutamiseks on vaja lisatööjõudu. See annab võimaluse pakkuda koolitusi erinevates regioonides Põhja-Eestis ja Lõuna-Eestis ning aastaringelt.

Luu MK õpetajate poolt läbi viidud tunnid 2007-2013. aastani täiendusõppekursustel

Nimi	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	keskmine
Ainsoo Reet							18	
Alliksaar Margit						16	30	
Annuk Tiia				120				
Annuk Tiit*	4	10	4	20	44	16	24	17
Belials Veiko	118	26	10	62	16	24	9	38
Eller Tõnu	135	54	34	54	66	52	16	59
Eller Teet	106	80						
Evert Margus*	72	66	40	24	4	8		36
Hütt Ole							160	
Järs Jaanus					6			
Jürisson Maria						3		
Kandima Ivari					56	24	4	28
Keppart Vello	106	117	81	40	36	24	9	59
Klaos Otto		543			420	24		329
Klaos Talis		670		16		44		243
Koddala Kaupo*						44		
Käärik Ülle	44	18	32	51	28	14	8	28
Laanes Marko*			122	175	94		16	102
Laas Aiko				2				
Laas Raili	18	59	129	147		24	36	69
Lepiksoo Lys		38	5		56			33
Luik-Mudist Ene				16		3		
Miil Reet	196	50	160	84				122
Mikko Piret	32		126	40	14			53
Molok Heli	40	43	62	132				70
Must Einar*			168	262	71	277	116	179
Mölder Aino	45	115	65	86	90		7	68
Müürisepp Andres*		124				6		
Ots Tarmo	20	152			420	20		153
Otsus Andro	7	12	8					
Purje Malle	109		60		90			86
Raja Toomas		10						
Rebaste Maris			126					
Reinsalu Tõnu	28		160	256	120	160	96	136
Saar Kaido	315	184	226	184	182	330	204	232
Saarva Evelin	34	88	53	14	11	8	3	30
Sander Kaja	22	14	56	8	4	12	8	18
Talve Maila	3							
Talve Vello			23					
Toim Lauri	90	86	40	24	35	30	44	50
Toots Lii				34	30		30	31
Tuvike Ell		20	20		4	8	3	11
Tüür Erle*		6		16	8	16		12
Ukrainski Saima	290	78	216	40	3			125
Vaagen Anu	32	29			79		36	44
Vahtra Ain	346	320	400	456	384	268	320	356
Veski Kati *						16		
Viljamaa Sille	178	98	59	40		3		76

\* õpetajad, kes töötavad FIE-na või ettevõttes, on esitanud koolituse läbiviimise kohta arveid. Kuna andmed aastate eest esitatud arvete kohta on raskesti kättesaadavad, siis ei tarvitse kõik läbi viidud koolitustunnid olla tabelis nr 2 arvestatud.



### 3. SWOT analüüs

Käesolevas alapunktis on välja toodud Luua MK täiendusõppe osakonna hetkevaade, arvestades nii sisekeskkonnast tulenevaid tugevusi ja nõrkusi kui ka väliskeskonna poolt põhjustatud ohtusid ning pakutavaid võimalusi.

#### Tugevused

- Luua MK õpetajad on head eriala spetsialistid ja praktikud;
- kursuste läbiviimiseks on olemas nii õppevahendid kui praktikabaas;
- koolil on kursuslastele pakkuda hea õppe- ja olmekeskond;
- looduskeskkond;
- tööandjate ja välispartnerite usaldus.

#### Nõrkused

- Luua metsanduskoolil puudub turundusstrateegia, mille üheks osaks on täienduskoolituste turundamine;
- kool paikneb eemal asustatud punktides (tõmbekeskustest) sh klientidest;
- inimressursi nappus (koolituste korralduse ja õpetajate koormuse osas);
- tehniliste vahendite, materjalide ja seadmete nappus;
- eestvedamine nõrk, mille tagajärjeks on nõrk koostöö osakondade ja õpetajate vahel;
- koolituste sh sisekoolituste planeerimine liialt lühikeseks ajavahemikuks (pooleks aastaks);
- õpetajate ebapiisav võõrkeelte oskus;
- tulenevalt raamatupidamise tsentraliseerimisest on eelarve jälgimine raskendatud ning koolitusprojektide läbiviimine tekitab rohkesti lisatööd ning probleeme.

#### Võimalused

- uued sihtgrupid (nt tööandjad, giidid) Luua MK koolitustele;
- uued koolitusvaldkonnad ja koolitusvormid;
- eelarvevälised finantseerimisallikad (PRIA, ESF, SA KIK, EAS, töötukassa jne);
- koolituste korraldamine projektipõhiselt;
- koostöö laiendamine teiste kutsekoolide ja haridusasutustega (koostöös tehtavad kursused, ruumide, õppevahendite ja koolitajate ristikasutus), samuti erialaliitudega;
- tagada õpetajatele täiskoormus täienduskoolituste läbiviimise kaudu.

#### Ohud

- ebastabiilne ettevõtluskeskkond;
- süvenev tööjõupuudus põhjustab passiivsust täiendusõppekursuste tellimises;
- võimaliku majanduslanguse tõttu on ehituse (maastikuehituse) tulevik ebakindel ja võimalik langustrend;
- pikemate kursuste puhul on potentsiaalsete õppijate probleemiks aja leidmine ja inimesele äraelamist võimaldav sissetulek õppimise ajal;
- inimesed on harjunud tasuta koolitustel käima, vabale turule suunatud kursuste grupid ei täitu;
- madala haridustasemega klient ei ole motiveeritud õppima;

- kutsetunnistuste ebäühtlane väärtustamine majandussektorite vahel;
- konkurents koolitusfirmadega, kes pakuvad lühikesi pealiskaudseid koolitusi;
- ebastabiilsus riiklikes rahastamisskeemides - RKT-kursuste tellimine lõpeb 2014. aasta kevadel, kaob võimalus pakkuda tasuta koolitusi, soetada õppevahendeid ja turvavarustust;
- SA KIK on oluliselt vähendanud koolitusprojektide rahastamist alates 2013. aastast.

Lua metsanduskooli täiendusõppeosakonna SWOT-analüüsi nõrkuste ja ohtude minimeerimiseks on sõnastatud kriitilised edutegurid, mis nõuavad erilist tähelepanu:

- 1) organisatsioonisisene koostöö;
- 2) täiendusõppeosakonna töökorraldus (planeerimine, inimesed);
- 3) kooli turundusstrateegia.

#### 4. Sihtgrupid

Koolituste pakkumine ja koolituste sisu tuleb vastavusse viia tööturu ja sihtgrupi vajadusega. Selleks et seda paremini teha, tuleb tunda sihtgruppe. Järgnevalt nimetame sihtgrupid ja nende sihtgruppide vajadused, mida Luua metsanduskool pakutava koolitusteenusega püüab rahuldada.

Metsandusfirmade töötajad – kutsealaste oskuste arendamine ja teabe vahendamine, kvalifikatsiooni tõstmine, kutseksamiteks ettevalmistamine, elukestev õpe, üritusena metsanduslike kutsevõistluste korraldamine, firmasiseste ürituste korraldamine;

Metsamasinaoperaatorid – kutseksamiteks ettevalmistamine, kutsealaste oskuste arendamine ja teabe vahendamine;

Erametsaomanikud – metsanduslike teadmiste vahendamine ja oskuste arendamine;

Aiandus- ja haljastusfirmade töötajad – erialaste teadmiste vahendamine, oskuste arendamine ja kompetentside tõstmine, kuseksamiteks ettevalmistamine;

Maastikuehitajad – kutsealaste teadmiste ja oskuste arendamine, kutseksamiteks ettevalmistamine;

Aiandushuvilised – aiandusalaste teadmiste vahendamine ja oskuste arendamine, enesearendamine, oma huvidega tegelemine, vahelduse saamine igapäevasele rutiinile, sotsiaalses võrgustikus osalemine, elukestev õpe;

Põllumajandustootjad – taimekaitsealaste teadmiste ja oskuste arendamine, taimekaitsevahendite kasutamist lubava tunnistuse saamise eksamiks ettevalmistamine;

Turismifirmade töötajad – erialaste ja klienditeenindusala kompetentside tõstmine, võtmepädevuste arendamine;

Giidid – praktiline looduse tundmine, liigiõpetus, looduse vahendamine;

Tööandjad – juhtimisalased ja erialased teadmised ja oskused;

Töötud – erialased teadmised ja oskused, ümberõpe, kvalifikatsiooni tõstmine, kutseksamiteks ettevalmistamine, võtmepädevuste arendamine;

Õpilased – keskkonnahariduslikud programmid, õueõppetunnid, looduslaagrid, õppebaasi kasutamine;

Üliõpilased – praktiliste oskuste (metsandus, maastikuehitus, looduse tundmine) arendamine, keskkonnahariduslikud programmid, õppebaasi kasutamine;

Haridustöötajad – võtmekompetentside arendamine, keskkonnahariduslikud programmid, seminarid, konverentsid;

Luua MK töötajad – erialast arengut toetavad koolitused, keeltekoolitused, IKT-koolitused, võtmepädevuste arendamine, motivatsiooni- ja meeskonnatöö koolitused;

Venekeelsed (või muukeelsed) kodanikud – erialane väljaõpe, kvalifikatsiooni tõstmine, kutseksamiteks ettevalmistamine, võtmepädevuste arendamine;

Ettevõtted, asutused, organisatsioonid – ruumide kasutamine ürituste läbiviimiseks, vabaaja sisustamise tegevused;

Aktiivne kodanik – enesearendamine (loovuse, annete, initsiatiivi arendamine), oma huvidega tegelemine, vahelduse saamine igapäevasele rutiinile, võtmepädevuste arendamine, elukestev õpe;

Perekonnad – silmaringi laiendamine, suhtlemine, elamuste saamine, oma huvidega tegelemine, elukestev õpe;

Loodushuvilised – liigiõpetus, elamuste saamine, ekskursioonid arboreetumis jm;

Huvihariduse omandaja – aiapidajad, loodushuvilised, jahimehed jt aktiivsed kodanikud;

Osaoskuste üksikkompetentside omandajad – palkmajaehitajad, loodusturismi ettevõtjad, haljastusfirmade töötajad, jahimehed jt

Koolitusvormidena tuleks senisest rohkem korraldada mobiilseid koolitusi ettevõtetes (Luu MK koolitaja poolt läbiviidavad organisatsioonisisest koolitused nt metsandus- ja aiandusfirmades).

Koolitusmeetodite valikul tuleb lähtuda teemast, kahjuks puudub meie koolis tänaseni võimalus õppida e-kursusel, seega panustada tuleb e-kursuste tegemiseks vajalike pädevuste arendamisele ja e-õppe kursuste sisu tootmisele. Aastaks 2018 võiks eesmärgiks olla kuni viie osalise või täieliku e-kursuse kasutuselevõtt täienduskoolituses.

Koolituste finantseerimiseks tuleb asuda aktiivselt otsima uusi võimalusi nii fondidest, avalikust sektorist kui ka erasektorist.

### **Sihtgruppideni jõudmise kanalid**

Kolme sihtgrupi küsitluse tulemusena (vt Lisa 1) võib järeldada, et kõige sagedamini saadakse informatsiooni erialaste koolituste kohta interneti otsingutest (sh. koolitusasutuste kodulehekülgedelt) ja otsepostitusega saadetud meilidest. Metsandusvaldkonnas tegutsevad inimesed saavad sageli vajaliku informatsiooni ka Eesti Metsaseltsi listist (aiandus- ja turismivaldkonnas tegutsevatel töötajatel on erialaliite nimetatud infoallikana märksa harvem). Ajalehtedes avaldatud koolitusreklaame märgatakse, kuid harva. Tundub, et mehed (metsandusvaldkonna ankeedile vastanud) kasutavad vähe *Facebook*'i, samas turismi- ja aiandusvaldkonnas tegutsevad rohkem naised ja neile on *Facebook* oluliseks infokanaliks.

Kuidas leida üles Luua MK kursuste sihtgrupid ja kuidas nendeni viia koolitusreklaam? Nimetame järgnevalt mõned võimalused: koostada digitaalse turunduse plaan, s.h. igakuine e-foleht, meililistid, otsepostitused (meilid sihtgrupile), koolitusreklaamid erinevatel internetilehtedel (seltsid, erialaliidud jm), luua kooli kodulehele kursusele registreerumise võimalus ja võimalus ise endale vajalik kursus disainida. Lisaks tavapärased artiklid ja koolitusreklaamid ajalehtedes ning eriväljaannetes, info- ja reklaamikampaaniad, meediasuhted, TV-saated, brošüürid, stendid, näitused. Aktiivse eestvedaja leidmisel võiks lisaks metsanädalale ellu kutsuda aiandusnädala ja looduses matkamise nädala ning täita need üle Eesti toimuvate üritustega.

## 5. Luua metsanduskooli partnerid

Luua MK partnereid võib jagada järgmiselt:

- 1) strateegilised rahastajad: HTM koos allüksusega SA INNOVE;
- 2) lepingulised koostööpartnerid: SA KIK, Eesti Töötukassa, Keskkonnaamet, Eesti Erametsakeksus, RMK;
- 3) õppeprotsessi toetajad: Kutsekoda, RMK;
- 4) tööturu nõudluse prognoosijad ja töötaja professionaalse arengu toetajad: kutse- ja erialaliidud EMPL, Eesti Aiandusliit, Eesti Metsaselts, Eesti Arboristide Ühing, Eesti Jahimeeste Selts, MTÜ Eesti Maastikuehitajate Liit, SA Jõgevamaa Arendus- ja Ettevõtluskeskus, Eesti Turismihariduse Liit, keskkonnaministeerium, põllumajandusministeerium, sotsiaalministeerium;
- 5) ühiskondliku funktsiooni täitmist tagavad: AS Seitung, Elistvere Loomapark, Palamuse vald.

Luua MK partneriks täienduskoolituste rahastajana on 2007. aastast haridus- ja teadusministeerium. Lepinguliseks koostööpartneriteks on Eesti Töötukassa ja sihtfinantseerimislepingute alusel SA KIK.

Koolituste korraldamisel on olnud kootööpartneriteks teised kutseõppekeskused, nt Järvamaa Kutseõppekeskus, Hiiumaa Ametikool jt. Koostööd on tehtud RMK Sagadi metsakeskuse, Eesti Sordiaretuse Instituudi, põllumajandusministeeriumi, põllumajandusameti taimekaitse osakonna, keskkonnaministeeriumi ja teiste asutustega.

Õppevahendite tarnijatena on suurimateks partneriteks RMK, Farron Tehnika OÜ, Husqvarna Eesti OÜ, Metsatarvikud OÜ, Floratech OÜ. Koolile on tehtud ka kingitusi, nt arboristide väljaõppeks vajalikud köied kinkis koolile Matkamaailma kauplus; jahinduse õpetamiseks eluspüügilõksude näidised aga firma Otolux AS.

Koolitusruume on Luua MKst rentinud Jõgeva Maavalitsus, Eesti Ornitoloogiaühing, HTM, Tartu Keskkonnahariduse Keskus jt.

Koolituste planeerimisel ja läbiviimisel tuleb senisest tihedamat ja läbimõeldumat koostööd teha metsandus-, aiandus- ja turismisektori ettevõtjatega. See eeldab pidevat suhtlust, ettevõtete vajaduste jälgimist. Samuti on meie partneriteks kutse- ja erialaliidud (Eesti Metsaselts, Eesti Erametsaliit, SA Erametsakeskus, Eesti Metsa- ja Puidutööstuse Liit, Eesti Aiandusliit, Eesti Giidide Liit, Eesti Turismihariduse Liit, Eesti Arboristide Ühing, Eesti Jahimeeste Selts). Erialaliitudes töötavate inimestega tuleb teha koostööd sihtgrupi koolitusvajaduse väljaselgitamiseks samuti kutseomistamise süsteemi arendamiseks. Lisaks metsanduslikele ja aianduslikele kutsetele, tuleb survestada loodusretke juhtidele uuendatud kutsestandardite koostamist ja kutseeksamite korra väljatöötamist.

Eesmärk on kokku kutsuda töögrupid ja korraldada sektorite kaupa liitudega ümarlauad, kuhu juurde tuleb kutsuda praktikaettevõtted, personalitöötajad, koolitusinimesed, kõneisikud, töötukassa esindajad. Ümarlauas saame tutvustada oma võimalusi koolituste korraldamiseks, aga ka näidata oma õppebaasi ning ühtlasi välja selgitada, millist koostööd saame ettevõtjatega arendada. Ümarlaua tulemusena tekivad lähedasemad kontaktid ja selgub koolitusvajadus.

Ellu tuleks kutsuda kindla eesmärgi nimel tegutsevad töögrupid ja luua neile regulaarne kooskäimise või suhtlemise vorm ning suhtluskanal.

Aiandus- ja turismisektoris on puudu Eesti Metsaseltsi veebilehele sarnane informatsiooni koondav ja valdav ning suure kasutajaskonnaga keskkond. Ühisele veebilehele saaksid kõik osapooled üles panna oma uudiseid, sealt viiksid lingid ka kõigi olulisemate sektoriliikmete kodulehekülgedele.

Sarnaselt metsanduse aastakonverentsile, tuleks luua ühissettevõtmise vorm, mis võimaldaks sisulist ning avalikkuse tähelepanu paeluvat arutelu sektori hetkeolukorra ja probleemide üle ning töötaks efektiivselt ka valdkonnasisese otsekanalina. Selleks võiks olla kord aastas korraldatav aianduse/loodusturismi aastakonverents, mis edendaks sektori ühistegevust ning võimaldaks aruteludesse kaasata sektori liikmeid, ettevõtjaid ning teisi valdkondades tegutsejaid. Samuti võiks algatada kord aastas toimuva aiandusnädala (sarnaselt metsanädalale) või looduses matkajate nädala (nt propageerimaks looduses matkamist ka sügisel ja talvel).

Lähiajal asuvad kõik kutsekoolid täienduskoolitusi registreerima Eesti Hariduse Infosüsteemis (EHIS) täiskasvanute koolituse alamregistris. Milliseid muutusi see kaasa toob, alles selgub.

## 6. Koolitajate võrgustik

Tänu 2007. aastast toimuvatele RKT-kursustele, on kutsekoolide täienduskoolituste juhid koondunud võrgustikesse, üks aktiivsemaid on Liivimaa kutsekoolide koostöövõrgustik, kus vähemalt 2 korda aastas korraldatakse ühiseid seminare ja koolitusi. Täienduskoolituste korraldamiseks on kasutatud võrgustikus olevate kutsekoolide õppebaase, Luua MK on seni kasutanud oma koolituste läbiviimiseks Tallinna Teeninduskooli, Pärnumaa Kutsehariduskeskuse ja Järvamaa Kutsehariduskeskuse ruume. Tänu sellisele koostööle saaks pakkuda koolitusi ka suuremates linnades – Tartus ja Tallinnas. Luua MK õppebaasi ja koolitajat on kasutanud Olustvere Teenindus- ja Maamajanduskool.

Luua MK täienduskoolitustele oleme kutsunud lektoriteks ja praktiliste tööde läbiviijateks erinevate valdkondade spetsialiste, nimetame nendest mõned - näiteks Taivo Denks ja Ray Raiesmaa keskkonnaministeeriumi metsaosakonnast, Tarmo Vahter Sõdra Metsad OÜst, Andres Vainu Liivi Aiad OÜst, Svetlana Ganina TÜst, Andrus Lehtmets Rakvere kiirabist.

Koolitajate võrgustiku loomiseks tuleb koostöös erialade koordineerijatega kaasata uusi koolitajaid ja praktikuid tööturult, samuti julgustada oma kooli õpetajaid osalema temaatiliste võrgustike töös. Kutsekoolide praktikajuhendajate koolitamiseks ja õppekavade koostajate nõustamiseks on Luua MKs spetsialistid olemas ning nimetatud koolitusi on toimunud Järvamaa Kutseõppekeskuses, Röpina Aianduskoolis, Põltsamaa Ametikoolis ja Hiiumaa Ametikoolis. Kuna Luua MK töötajad suvekuudel puhkavad, siis on oluline käivitada suveprojektid eraldi projektijuhi ja koolitajatega. Juulis ja augustis tuleks hoogsamalt tegeleda ka konverentsi- ja üritusteenuse pakkumisega.

Toimiva elukestva õppe süsteemi loomiseks on vajalik tõhustada täiskasvanuhariduse juhtimist, kaasata sellesse senisest enam töötajaid ja osapooli ning parandada omavahelist koostööd. Täiskasvanuid koolitatakse erinevat tüüpi ning erineva omandivormiga õppeasutustes. Koolitajate võrgustikesse tuleks senisest enam kaasata kohalikke omavalitsusi ja samuti teha tihedamalt koostööd ETKA Andrasega. Kohalike omavalitsuste veebikeskkonnad võiksid koondada informatsiooni koolituste ja infopäevade kohta maakondades.

## 7. Konkurendid – Luua metsanduskooliga samades õppekavarühmades koolitusi pakkuvad ettevõtted ja organisatsioonid.

Konkurents on võitlus klientide pärast, mida peavad kõik koolitusi korraldavad ettevõtted. Selleks, et olla konkurentidest parem, tuleks välja selgitada millistel koolitustel või teenustel on suurim väljavaade olla edukas ja koguda informatsiooni sarnaseid koolitusi pakkuvate turul tegutsevate ettevõtete kohta.

Järgnevalt valik Luua Metsanduskooliga sarnastes õppekavarühmades koolitusi pakkuvatest ettevõtetest ja asutustest:

Konkurendi nimi	Teemad	Konkurendi tugevad küljed	Konkurendi nõrgad küljed
Metsatark OÜ /Tabani Koolitus	a) puidutööstus b) metsandus c) haljastus d) tööalane suhtlemine	mobiilsus, pikaajaline kogemus, turu tundmine, nõustamisteenuse pakkumine	a) koolitajad töötavad projektipõhiselt, b) kursuste hinnad on tunduvalt kõrgemad, kui Luua MK-s, c) tasuta kursuseid pakutakse väga vähe; d) praktikabaas puudub e) vaid lühikursused
E-Katedraal Koolituskeskus OÜ	a) metsaraietööd b) esmaabi tõste-, transpordi- ja laadimistöod; ehitustööd; elektritööd; keevitustööd jt	mobiilsus, pikaajaline kogemus, koolitused kahes keeles, asukoht Tallinnas	a) praktikabaas nõrk - nõutakse tööandja poolt tööpraktika võimaldamist; b) koolitajad töötavad projektipõhiselt c) koolitused pealiskaudsed
Eesti Maaülikool	kõigis maaülikoolis õpetatavates valdkondades	suur organisatsioon, pikaajaline kogemus, kvaliteetne õpe, koolitused kahes keeles, mobiilsus, asukoht Tartus, läbimõeldud turundus nt pereülikool	a) koolitused mõnikord liiga teoreetilised; b) kursuste hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Pärnumaa Kutsehariduskeskus	töölased koolitused koolis õpetatavatel erialadel (nt puitehitised, tänavakivide paigaldaja, giidi koolitused, raietööd jt), autokool, sisekoolitused ettevõtetele, huvialakoolitused, avatud õpe, e-kursused, elamus-koolituspaketid	suur organisatsioon - palju erialasid tasemeõppes samuti palju õpetajaid, täienduskoolitusi korraldab mitu inimest, pikaajaline kogemus, asukoht linnas, läbimõeldud turundus	Voltveti koolituskeskuses on metsandusvaldkonna õpetajaid vähem, samuti on vähem õppetehnikat ja -vahendeid kui Luua MKs.
Valgamaa Kutseõppekeskus	töölased koolitused koolis õpetatavatel erialadel, autokool, pedagoogide	aktiivne TÕN korraldaja Valgamaal, täiskasvanute koolitust korraldab 3 koolitusjuhti	a) metsanduskursuste läbiviimiseks vajalik praktikabaas nõrk; b) kursuste (nt raietöölise



	täienduskoolitused		koolitus) hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Räpina Aianduskool	töölased koolitused koolis õpetatavatel erialadel	täienduskoolitusi korraldab 2 töötajat	a) metsandusvaldkonna kursuste läbiviimiseks vajalik praktikabaas nõrk; b) kursuste hinnad (nt taimekaitse, raietöölise koolitus) kõrgemad kui Luua MK-s
Tallinna Õpetajate Maja	palju erinevaid huvikoolitusi, kultuuri- ja meelelahutusprojekte	asukoht Tallinnas, töötab meeskond mitme koolitusjuhiga ja turundusjuht, hea maine, pikaajalised kogemused, head koolitused ja lektorid	a) koolitajad töötavad projektipõhiselt, b) hinnad haridustöötajatele liialt kõrged
Kopli Arenduskeskus	koolitused, loengud, tantsuõhtud, spordipäevad, perepäevad	asukoht Tallinnas, „Käed külge“ kursused, sh. aianduskursused, hinnad soodsad, koolitusi saab teha õhtuti	koolitajad projektipõhiselt
Vladparal Õppekeskus, Vladparal OÜ	koolitused - floristika, maastikukujundus, ruumidisain	asukoht Tallinn, koolitused eesti ja vene keeles	hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Tallinna Rahvaülikool	erinevad koolitused (ajalugu, kultuur, psühholoogia, keeled, kunst, käsitöö, muusika, loodus, kodusõu, lilleseade, eneseabi, tervis, ärikoolitus, foto jne), ruumide rentimine	asukoht Tallinn, töö 6 koolitusjuhti, järjepidevus, professionaalsus, kursused õhtuti, aastas kuni 200 kursust	a) koolitajad projektipõhiselt, b) hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Tartu Rahvaülikool	aiandus, lilleseade, kultuur, psühholoogia, käsitöö, muusika, arvuti ja töölased koolitused, ruumide rentimine	asukoht Tartus, kursuste pikkus erinev (6-320 tundi), väga erinevad koolitused ja tubli meeskond	a) koolitajad projektipõhiselt, b) hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Viru Raiekool	metsaraietööd	asukoht Rakveres, tegutseb 2001. aastast, korraldab erineva pikkusega raietöölise koolitusi	a) praktikabaas nõrk; b) firma omanik on ka ühtlasi koolitaja (meeskond väike)
RMK Sagadi Looduskool	õuesõpe, säästev areng, looduse interpreteerimine, bioloogiline mitmekesisus ja kaitse.	tööl 5 inimest, tugevad meetodid, tunnus, meeldiv ümbrus, õhtusteks üritusteks vaba- aja programmid või meisterdamise töötod.	hinnad kõrgemad kui Luua MK-s
Juhan Kunderi Seltsi rahvakool	aiakujundus, lilleseade, keeled, fotograafia, suhtlemispsühholoogia, lasteringid	koolitustel õppijaid kuni 500, võimalus teha tasuta RKT-koolitusi	a) väike meeskond, b) tegevus peamiselt projektipõhine

**Luuu MK konkurentsieelised:**

- 1) koolituste läbiviimiseks on olemas praktikabaas;
- 2) koolis töötavad mitmete erialade spetsialistid ja suure praktilise kogemusega õpetajad;
- 3) renoveeritud infrastruktuur;
- 4) tasuta kursused tänu projektide kaudu toimuvale rahastusele;
- 5) Luuu MK on Töötukassa koolituspartner ja teeb koostööd erialaliitude ning sektorisiseste tööandjatega;
- 6) pakume kutseksamite läbiviimiseks oma õppebaasi, seetõttu on ka lihtsam eksamiks ettevalmistavaid koolitusi müüa;
- 7) mõningaid koolitusi saame korraldada vene keeles (raietöölise koolitus, ketassaekoolitus) või soome keeles.

## 8. Põhitegevused ja tegevuseesmärgid

Luaa MK täiendusõppe osakonna põhitegevusteks on:

- 1) täiskasvanute täiendus-, ümber- ning võtmepädevuste õppe korraldamine;
- 2) kooli personalile erialaste ja pedagoogiliste täienduskoolituste koordineerimine ja korraldamine;
- 3) koostöö arendamine tööandjate ja kutseliitudega, täiskasvanute koolitusorganisatsioonidega jt;
- 4) koolituste korraldamiseks kõrge kvalifikatsiooniga koolitajate koostöövõrgustiku loomine;
- 5) koolitusprojektide koostamine ja koordineerimine;
- 6) seminaride korraldamise teenuse osutamine.

### Eesmärk nr 1

**Luaa Metsanduskooli täiendusõppe on erinevatele sihtrühmadele, elukestev ja sihtrühmade ning tööturu soove arvestav**

Tegevused:

- 1) uute sihtrühmade leidmine ja neile koolituste pakkumine;
- 2) Luaa MK õpetajatele enesearenguks vajalike koolituste ja nõustamise pakkumine;
- 3) paindlike õppimisvõimaluste loomine erinevatele sihtrühmadele;
- 4) koostöö arendamine tööandjate, erialaliitude ja koolitusasutustega;
- 5) tööturu kutseksamite korraldamine;
- 6) tuntud ja tunnustatud koolitajate/praktikute kaasamine;
- 7) suurem panustamine koolituste turundusse.

nr	Indikaator	2014	2015	2016	2017	2018
1	Täienduskoolituste arv	50	55	60	65	70
2	Koolitustel osalejate arv	750	770	790	800	810
3	Koolituste müügi käive	50 000	55 000	60 000	65 000	70 000
4	Uute sihtrühmade arv	2	3	4	5	6

### Eesmärk nr 2

**Formaalhariduse väljundite ja üksikkompetentside saavutamiseks kursuste õppekavade väljatöötamine ja sidumine tasemeõppega**

Tegevused:

- 1) uute kursuste õppekavade väljatöötamine kõigis õppekavarühmades vastavalt tööturu vajadustele;
- 2) olemasolevate kursuste sisu arendamine ja kaasajastamine;
- 3) õppevormide ja õppemeetodite arendamine;

nr	Indikaator	2014	2015	2016	2017	2018
1	Uute õppekavade arv	5	6	7	8	10

### Eesmärk nr 3

#### Täiskasvanute koolituse reklaamistrateegia väljatöötamine

Tegevused:

- 1) sihtgruppide vajaduste väljaselgitamine;
- 2) igale sihtgrupile vajaliku koolituse väljatöötamine;
- 3) reklaamistrateegia väljatöötamine.

nr	Indikaator	2014	2015	2016	2017	2018
1	Reklaamistrateegia		x			

Luu MK täiskasvanute koolitusstrateegia eesmärkide täitmiseks ja tegevuste elluviimiseks vajalikud rahastamisallikad on järgmised:

- 1) tasuliste kursuste ja teenuste (nt seminaride korraldamise teenuse) müümine;
- 2) projektitaotluste koostamine (ka RKT-kursusteks) erinevatele sihtasutustele, fondidele, ametitele jt;
- 3) Luua MK eelarve vahendite kasutamine (õpetajatele vajalike koolituste ja nõustamise pakkumine).

Täiendusõppeosakonna käibest 60 % teenitakse tasuliste kursuste ja teenuste müügist, erinevad projektid moodustavad 30 % käibest ja 10 % käibest lisandub Luua MK eelarvest.

## **9. Strateegia täitmine, uuendamine ja täiendamine**

Luuu MK täiskasvanute koolitusstrateegia kinnitatakse Luuu MK nõukogu poolt. Peale nõukogu poolset kinnitamist on see tegevusjuhiseks täienduskoolituste juhile. Strateegia vaadatakse Luuu MK täienduskoolituste juhi initsiatiivil asutuse siseselt läbi kord aastas. Seda tehakse kooli nõukogus, kus hinnatakse strateegias seatud eesmärkide täitmist ja tegevuste elluviimist jooksva perioodil, vajadusel viiakse sisse parandused ja täiendused ning genereeritakse uusi ideid koolitustegevuse arendamiseks. Iga aasta toimuvale nõukogu koosolekule valmistab täienduskoolituste juht järgmise aasta täpsustatud tegevusplaani, mille kinnitab nõukogu. Järgmine strateegia planeerimise periood algab 2018. aastal ning uus strateegia hakkab kehtima aastast 2019.

**KOKKUVÕTE METSANDUSVALDKONNAS TEGUTSEVATE TÖÖTAJATE ANKEETIDE VASTUSTEST**  
**Koolitusel „Uuendused metsaseaduses“ 24.01.2014 täideti 26 ankeeti**

**1. Millega järgnevatest valdkondadest on Teie tööülesanded peamiselt seotud?**

metsa ülestöötamine – 12 vastajat  
metsakasvatamine – 9 vastajat  
müük – 9 vastajat  
metsakorraldamine – 8 vastajat  
materjalide (toorme) hankimine – 7 vastajat  
personal ja koolitus - 5 vastajat  
juhtimine – 5 vastajat  
transport – 5 vastajat  
finants – 2 vastajat  
tootmine 1 vastaja  
maapinna ettevalmistamine – 1 vastaja  
nõustamine – 1 vastaja

**2. Milline on Teie erialane ettevalmistus**

eriala on õpitud kõrgkoolis – 14 vastajat  
eriala on õpitud kutsekoolis – 7 vastajat  
eriala on õpitud töö käigus – 7 vastajat  
Luu Metsanduskool – 1 vastaja  
olen õppinud täiendkoolitustel – 1 vastaja

**3. Millistest infokandjatest saate infot erialaste koolituste kohta**

Interneti otsingust – 16 vastajat  
otsepostitustest, e-kirjadega saadetud koolitusreklaamist – 15 vastajat  
Eesti Metsaseltsi listist – 14 vastajat  
ajalehtedest – 4 vastajat, millisest? Näitena on toodud: Postimees, Äripäev, Maaleht  
raadiost – 2 vastajat  
muu – 1 vastaja  
*Facebook* – 0 vastajat

**4. Millistel teemadel vajate koolitust?**

õigusaktid – 14 vastajat  
uuendused tehnoloogiates, mõõteriistades jms – 12 vastajat  
infotehnoloogia – 10 vastajat  
metsakasvatus – 6 vastajat  
kutsete ja kutseandmise süsteem Eestis – 5 vastajat  
metsauuendamine – 4 vastajat  
pärandkultuur – 3 vastajat  
jahindus – 2 vastajat  
rekreatsioon metsas – 2 vastajat  
metsatakseerimine – 1 vastaja  
looduskaitse – 1 vastaja

metsakaitse – 1 vastaja

praktilised raie tööd mootorsaega ja võsalõikuriga – 1 vastaja

**5. Kui olete ettevõtja, siis kas vajate lähiaastatel (1-3) oma ettevõttesse tööjõudu juurde?**

jah - 6 vastajat

ei – 6 vastajat

**6. Kui vajate uusi töötajaid, siis missuguse ettevalmistusega/haridustasemega/kutsega?**

erialane (metsanduslik)

erialane

metsur, raie tööline

erinevad valdkonnad, valdavalt kutseharidusega

kõrgharidusega

metsnik – taksaator

**7. Hetkel on koostatud kutsestandardid alltoodud kutsetele. Millise kutsega inimesi vajate tööle oma ettevõttesse?**

metsanduse spetsialist, tase 5 – 6 vastajat

raie tööline, tase 3 – 4 vastajat

forvarderioperaator, tase 4 – 4 vastajat

harvesterioperaator, tase 4 – 4 vastajat

metsur, tase 4 – 4 vastajat

**8. Mil määral olete kursis küsimuses 7 loetletud kutsete kirjeldustega?**

Tean üldjoontes, milliste tööülesannetega loetletud spetsialistid tegelevad – 14 vastajat

Tean täpselt, millega need spetsialistid tegelevad – 7 vastajat

Need kutsenimetused ei ütle mulle midagi – 1 vastaja

**9. Millistel teemadel koolitusi vajaksid Teie arvates**

**Teie kolleegid**

metsamajanduslikke – 1 vastaja

uuendused seadusandluses – 5 vastajat

metsanduslikud infosüsteemid – 1 vastaja

metsa hindamine – 1 vastaja

uued tehnoloogiad – 1 vastaja

metsakasvatust – 1 vastaja

raied – 1 vastaja

**Alluvad –**

metsamajanduslikke – 1 vastaja

uuendused seadusandluses – 3 vastajat

erialaseid – 1 vastaja

kaardirakendused – 1 vastaja

muudatused metsanduses – 1 vastaja

metsandusega seotud paberimajandus – 1 vastaja

metsanduslikud infosüsteemid – 1 vastaja

metsa hindamine – 1 vastaja

forvarderioperaatori koolitus – 1 vastaja

**10. Milliseid täienduskursusi ootate Luua metsanduskoolilt?**

metsa mõõtmine, takseerimine – 1 vastaja

metsanduse teemad – 2 vastajat

metsaühistute uuendused, toetused – 1 vastaja

mitmesuguseid – 1 vastaja

metsandusega seotud dokumentatsioon – 1 vastaja

maksumuudatused – 1 vastaja

GPS, GIS – 1 vastaja

metsamaterjali ostul vajalikud dokumentide ülevaatamise ja kontrolli nõuded mis lähtuvad ka kohtupraktikast – 1 vastaja

**11. Luua MK-l on infrastruktuur seminaride ja õppepäevade korraldamiseks (koolitusruumid, toitlustamine, majutus, praktikabaas, metsanduslikud õppevahendid jm). Kas soovitaksite Luua Metsanduskooli õppepäevade ja firmaürituste läbiviimiseks?**

jah – 9 vastajat

ei – 2 vastajat

miks ka mitte – 1 vastaja

**12. Millisest koostööst kooliga olete huvitatud?**

koolitused - 1 vastaja

koolitused, seminarid – 1 vastaja

erialased koolitused, infopäevad – 2 vastajat

**Kommentaariid ja ettepanekud Luua metsanduskoolile**

olge tublid!

kordaminekuid ka tulevikus!

korraldus oli tip-top, koolituse viisid läbi nõrgad riigiametnikud – väga pädevad nad kahjuks polnud teha rohkem erinevaid metsamajandamise ja tootmisega seotud koolitusi



## **KOKKUVÕTE AIANDUSVALDKONNAS TEGUTSEVATE TÖÖTAJATE ANKEETIDE VASTUSTEST** **Koolitusel „Disainiprotsess maastikuehituses“ 30.01.2014 täideti 34 ankeeti**

### **1. Millistest infokandjatest saate infot erialaste koolituste kohta?**

interneti otsingust – 19 vastajat

otsepostitustest, e-kirjadega saadetud koolitusreklaamist – 17 vastajat

Facebook – 11 vastajat

kolleegid (või tuttavad) saadavad info – 8 vastajat

Eesti Aiandusliidust – 4 vastajat

ajalehtedest – 3 vastajat. Näitena on toodud: Maakodu, Postimees, Äripäev

Luuja ja Röpina koolide kodulehelt – 2 vastajat

### **2. Millistel teemadel koolitusi Te vajate?**

maastikuehitiste rajamine ja hooldamine – 19 vastajat

uuendused tehnoloogiates – 19 vastajat

haljasalade hooldamine – 18 vastajat

haljasalade rajamine – 17 vastajat

ilupuud ja -põõsad – 16 vastajat

infotehnoloogia, joonestusprogrammide kasutamine – 15 vastajat

maastiku kujundamine – 15 vastajat

dekoratiivtaimed – 13 vastajat

väikevormide ehitamine – 10 vastajat

taimekasvatus – 9 vastajat

kutsete ja kutseandmise süsteem Eestis – 8 vastajat

puukoolimajandus – 6 vastajat

rahvuslik ehitus (maakivist rajatised, palk haljastuses) - 1 vastaja

Google SketchUp joonestuse visualiseerimise programm - 1 vastaja

Märkus – oleneb lektorist!

### **3. Kui vajate uusi töötajaid, siis missuguse ettevalmistusega/haridustasemega/kutsega?**

maastikuehitaja - 7 vastajat

aednik - 5 vastajat

haljasalade rajamise ja hoolduse oskusega - 3 vastajat

ei vaja - 3 vastajat

arborist - 2 vastajat

erialase hariduse ja eelneva kogemusega, kuid peamiselt lahtise peaga - 2 vastajat

puukoolimajandus - 2 vastajat

gümnaasiumi baasilt kutseõppest – 1 vastaja

oskustöölisi – 1 vastaja

piisab kui on huvi asja vastu, koolitame ise – 1 vastaja

aednik-haljastaja kutsega, kes oskab teha hooldust ning rajada istutusalasid – 1 vastaja

haljastaja – 1 vastaja

osavaid väikevormide ehitajaid, kivitöödega hakkama saavaid, kuldsete kätega töölisi – 1 vastaja

mitte püsivalt – 1 vastaja

#### **4. Millistel teemadel koolitusi vajaksid Teie arvates**

##### **Teie kolleegid**

haljasalade rajamine – 3 vastajat

haljasalade hooldamine, väikevormide ehitamine – 2 vastajat

taimede tundmine – 2 vastajat

kujundamine – 2 vastajat

infotehnoloogia – 1 vastaja

puittaimede ja rohttaimede kasvatamine (sh murusegud eritingimustes suurtel maa-aladel) – 1 vastaja

iluaiaandusega on kõik kursis, alternatiiv n.ö. tehnilike aedade rajamise vastu tuntakse vähe huvi – 1 vastaja

uuendused tehnoloogiates – 1 vastaja

puukoolimajandus – 1 vastaja

joonestusprogrammid – 1 vastaja

maastikuehitiste standardid – 1 vastaja

Aino Mölderilt erinevaid loenguid – 1 vastaja

##### **alluvad**

taimed ja nende kasvutingimused – 2 vastajat

haljasalade hooldamine ja ilupuud-põõsad, kuna tihti töötajad vahelduvad – 2 vastajat

aiandus - 1 vastaja

puukoolimajandus - 1 vastaja

taimekasvatus - 1 vastaja

haljasalade rajamine - 1 vastaja

infotehnoloogia, uuendused tehnoloogiates - 1 vastaja

kiviehitised, aianduslikud väikevormid - 1 vastaja

rajamine - 1 vastaja

maastikuehituslikud uuendused, rajamistehnoloogiad - 1 vastaja

haljasalade rajamine ja hooldamine linnas läbi vigade - 1 vastaja

#### **5. Milliseid täienduskursusi ootate Luua metsanduskoolilt?**

joonestusprogrammi kasutamine – 4 vastajat (SketchUp 3D kursus maastikukujunduse võtmes, Vectorworks, AutoCad edasijõudnutele)

rajamise koolitus – 4 vastajat

dendroloogia koos arboreetumiga, ilupuud ja põõsad puukooli näidistega - 1 vastaja

dendroloogia rahvusvahelised spetsialistid - 1 vastaja

rohkem oma ala asjatundjate esinemisi - 1 vastaja

huvitavaid koolitajaid maastikuehituse erialalt - 1 vastaja

tutvustada välismaa maastikuehitajaid, kes saaks tuua Eestisse uusi tuuli - 1 vastaja

rahvusvaheliselt tunnustatud maastikuehitajate seminarid - 1 vastaja

tippspetsialistide kogemused - 1 vastaja

halastusplaanide koostamise koolitus - 1 vastaja

puude kujunduslõikamine - 1 vastaja

lühiajalisi praktilisi maastikuehituslikke kursusi nt teede rajamine, veesilmade ehitus, puitehitised - 1 vastaja

lintsaeraami operaator - 1 vastaja

aianduse ajalugu Eestis/maailmas - 1 vastaja

ettevõtlusega seotud koolitused, firma raamatupidamine - 1 vastaja

veekogude rajamine ja veesüsteemide projekteerimine - 1 vastaja

sarnaseid nagu täna, tuleb teha lihtsalt uuendustest ja uutest asjadest ülevaade - 1 vastaja

ilupuude lõikamine - 1 vastaja  
praktikajuhendajate koolitus - 1 vastaja  
suhtekorraldus - 1 vastaja  
kujundamine - 1 vastaja  
ekskursioonid erinevatel teemadel - 1 vastaja  
rahvuslik ehitus - 1 vastaja  
tervendavad aiad, söödavad iluaiad jms ka juba kogemustega aiandusnimestele – 1 vastaja  
katushaljastus - 1 vastaja  
rekultiveerimine – metsastamine kasvukohatüübi säilitamise võimalused - 1 vastaja  
väikeaia kujundamine - 1 vastaja  
ilutaimed väikeaia kujundamiseks - 1 vastaja  
väikeaia visualiseerimine 3D-s - 1 vastaja

**6. Luua MK-I on infrastruktuur seminaride ja õppepäevade korraldamiseks (koolitusruumid, toitlustamine, majutus, praktikabaas, õppevahendid jm). Kas soovitaksite Luua metsanduskooli õppepäevade ja firmaürituste läbiviimiseks?**

jah – 26 vastajat  
võib-olla – 1 vastaja  
õppepäevad – jah, 1 vastaja  
täna oli vähe õhku ja liiga soe – 1 vastaja

**Kommentaariid ja ettepanekud Luua metsanduskoolile**

soovin tänada, et leidsite võimaluse välismaailma kolleegi „koju“ kätte tuua tubli kool, aga haridusbürokraatia võib saatuslikuks saada kui ei eira ootan edaspidigi toredaid esinejaid kaugemalt, aitäh korraldajatele! jõudu tulevikuks!

jätkake analoogse loengusarjaga  
jätkake samas vaimus!

2 päeva on normaalne. Jätkake samas vaimus! Natuke õppematerjali loengust kuluks ka ära suur tänu kõigile!

hea oleks infot kursuse kohta saada ka meilile  
siia on alati tore tulla, hea kvaliteedi ja hinna suhe.

## KOKKUVÕTE TURISMI VALDKONNAS TEGUTSEVATE TÖÖTAJATE ANKEETIDE VASTUSTEST

### Veebipõhiselt täideti 13 ankeeti

#### 1. Millistest infokandjatest saate informatsiooni erialaste koolituste kohta?

otsepostitustest, e-kirjadega saadetud koolitusreklaamist - 11 vastajat

Interneti otsingust - 8 vastajat

Facebook - 6 vastajat

ajalehtedest - 4 vastajat

eriala liidust - 3 vastajat

raadiost - 1 vastaja

loodusaja listist - 1 vastaja

isiklikud kontaktid - 1 vastaja

#### 2. Millistel teemadel koolitusi Te vajate?

erialane võõrkeel - 9 vastajat (neist inglise keel 8, soome keel 3, saksa keel 2, vene keel 4 vastajat)

looduse vahendamine - 8 vastajat

aktiivse puhkuse korraldamine maismaal - 8 vastajat

eluta loodus - 6 vastajat

matkade korraldamine, sh talimatkade 6 vastajat

liigiõpetus 5 vastajat

giiditöö alused 5 vastajat

aktiivse puhkuse korraldamine veekogudel - 5 vastajat

turismitoodete turundus - 5 vastajat

keskkonnakaitse - 4 vastajat

tootearendus - 4 vastajat

klienditeenindus - 2 vastajat

kalastamine - 2 vastajat

jahindus - 1 vastaja

esmaabi - 1 vastaja

#### 3. Kui vajate uusi töötajaid, siis missuguse ettevalmistusega/haridustasemega/kutsega?

1) väga erinevad valdkonnad ja vajadused (keskkonnakaitse- ja kasutus, looduskaitse jne);

2) eeldatavasti loodus ja/või keskkonna valdkonnas kutse- või kõrgharidusega. Kasuks tuleks ka pedagoogiline haridus ja kogemused;

3) giid;

4) hea võõrkeelteoskusega loodusgiid, Eesti loodust ja turismimaastikku hästi tundev reisikorraldaja;

5) ei vaja – 2 vastajat;

6) keskeriharidusega retkejuht sobiks väga hästi, kes on teoorias ja praktikas tugev ja saaks aru, et ainult see ei too leiba lauale. Laiema silmaringiga, kes on huvitatud nii ennast täiendama kui ka muid lisatöid tegema;

7) keskkonna ja looduse tundja, looduses liikuja, pedagoogiliste oskuste või võimete, liider, administreerija;

8) retkejuht;

9) loomakasvatuse eriharidus (uluki zootehnika-veterinaariahooldus);

10) erialaharidusega, suhtlemisoskustega, võõrkeelte oskusega ja hea oleks töökogemusega.

Tootearendaja, turundus;

11) väikeehitiste ja looduses olevate rajatiste ehitaja ja keskkonnakaitse alusteadmistega.

#### **4. Millistel teemadel koolitusi vajaksid Teie arvates Teie kolleegid?**

erialane võõrkeel (eraldi mainitud vene ja inglise keel) loodusmatkadel - 3 vastajat  
liigiõpe - 2 vastajat  
giiditöö alused - 1 vastaja  
klienditeenindus - 1 vastaja  
tootearendus ja turundus - 1 vastaja  
loodusturismi korraldus - 1 vastaja  
praktiline looduse tundmine, julgus looduses liikuda nii üksi kui grupiga - 1 vastaja  
raieõpetus, väikeehitised - 1 vastaja

#### **5. Millistel teemadel koolitusi vajaksid Teie arvates Teie alluvad?**

liigid – putukad, taimed jne ning nendevahelised seosed! - 1 vastaja  
klientidega suhtlemise koolitus - 1 vastaja  
pole alluvaid - 2 vastajat

#### **6. Milliseid täienduskursusi ootate Luua metsanduskoolilt?**

- 1) giiditöö jms turismindusega seonduv;
- 2) ma ei vaja otseselt tööalaseid täienduskoolitusi, eriti turismivaldkonnas, kuid võtaksin mõnest koolitusest osa silmaringi laiendamiseks omal initsiatiivil, kui see on ajaliselt ja rahaliselt sobiv;
- 3) liigiõpe, turismitoodete turundus, aktiivse puhkuse korraldamine, riskikäsitlemine loodusturismi valdkonnas;
- 4) erialane võõrkeel ja liikide vahelised seosed ja liigiõpe (võõrliigid meil);
- 5) jahinduse traditsioonid ja eetika;
- 6) linnuvaatlus, liikide tundmine;
- 7) giiditöö alused, looduse vahendamine, aktiivse puhkuse korraldamine, erialane võõrkeel;
- 8) raieõpetus, palkkonstruktsiooniga väikeehitised.

#### **Kommentaariid ja ettepanekud Luua metsanduskoolile**

Kõik ettevõtmised tänuväärised