

## **Luua Metsanduskooli töökohapõhise õppe rakendamise kord**

### **1. Üldsätted**

1.1. Töökohapõhise õppe rakendamise kord Luua Metsanduskoolis on kehtestatud Kutseõppeasutuse seaduse §28 lõige 7 alusel.

1.2. Töökohapõhine õpe on kutseõppe õppevorm, mille puhul praktika ettevõttes või asutuses (edaspidi *praktikaettevõtte*) moodustab vähemalt kaks kolmandikku õppekava kogumahust.

1.3. Luua Metsanduskool (edaspidi kool) rakendab töökohapõhist õpet koolile riikliku koolitustellimusega eraldatud või programmi „Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses sh õpetajakoolituse koolituspraktika” ja ”Kutsehariduse maine tõstmine, õpipõisõppe laiendamine” (PRÕM) raames eraldatud koolituskohtade piires.

1.4. Töökohapõhine õpe toimub praktikaettevõttes ja koolis. Praktikaettevõttes omandab õpilane õppekavas kirjeldatud õpiväljundid tööülesandeid täites. Koolis toimub õpe kontaktõppe või iseseisva töö vormis, õppe ajal ei täida õpilane praktikaettevõtte poolseid tööülesandeid.

### **2. Praktikaettevõtte kriteeriumid ja tunnustamine**

2.1. Tunnustamine on protseduur, mille tulemusel annab kool ametliku tunnustuse praktikaettevõttele töökohapõhise õppe läbiviimiseks.

2.2. Enne praktikalepingu sõlmimist hindavad kool ja ettevõtte koos töökohapõhise õppe rakendamise õppetingimusi, et veenduda ettevõtte valmisolekus täita õppekava ning tagada õpilase ohutus ja tervise kaitse.

2.3. Hindamise käigus selgitatakse välja, millised õppekavas kirjeldatud õpiväljundid on omandatavad praktikakohas ja milliste omandamine tagatakse koolis.

2.4. Ettepaneku praktikaettevõtte valikuks võib teha õpilane, kool või praktikaettevõtte ise. Praktikakoha sobivust hindab kooli ekspertgrupp, kelle koosseis määratakse Luua Metsanduskooli direktori käskkirjaga.

2.5. Ekspertgrupp lähtub otsuse tegemisel järgmistest kriteeriumitest:

- 2.5.1. Ettevõtte tegevuse spetsiifika võimaldab õpilasel praktiseerida õppekavas fikseeritud praktikaeesmärkide täitmist toetavas valdkonnas;
  - 2.5.2. Praktikandi juhendamiseks on ettevõttes olemas kogemustega juhendaja;
  - 2.5.3. Õppijale on tagatud koolitamise korraldamise, tööohutusnõuete jms osas vajaliku info kättesaadavus;
  - 2.5.4. Ettevõttes on olemas nõuetekohased töeteravishoiu- ja tööohutusosalased juhendid;
  - 2.5.5. Ettevõttes on olemas õppekava täitmiseks vajalik varustus ja/ või töövahendid;
  - 2.5.6. Ettevõttes on olemas õppekava täitmiseks vajalikud tööobjektid (nt. metsaresurss, lepingu alusel majandatav mets vms);
  - 2.5.7. Juhul, kui juhendajal puuduvad varasemad juhendamiskogemused või juhendajakoolitus, on ettevõttel õigus taotleda koolilt praktikajuhendaja väljaõpet ning koolil on kohustus seda juhendajale pakkuda.
- 2.6. Taotluse (lisa 1) ettevõtte tunnustamiseks esitab koolile praktikaettevõtte ning see sisaldab ettevõtte enesehinnangut ülalpool loetletud kriteeriumide järgi.
- 2.7. Hindamise tulemuseks on kirjalik eksperthinnang (lisa 2), mis lisatakse töökohapõhise õppe korraldamise lepingule (lisa 3).
- 2.8. Praktikaettevõtte hindamist võib läbi viia ka praktika jooksul.
- 2.9. Tunnustamisega seotud kulud kannab kool.
- 2.10. Ekspertgrupi ettepaneku andmete alusel langetab kool ühe järgmistest otsustest:
- 2.10.1 tunnustada praktikaettevõttena;
  - 2.10.2. mitte tunnustada praktikaettevõttena.

### **3. Töökohapõhise õppe osapoolte suhted**

- 3.1. Kooli, õpilase ja praktikaettevõtte vahelised suhted töökohapõhise õppe rakendamisel reguleeritakse kolmepoolselt sõlmitava praktikalepinguga (lisa 4).
- 3.2. Praktikalepingu vormistab ja allkirjastab kooli praktikakoordinaator enne praktikaperioodi algust kolmes eksemplaris.
- 3.3. Praktikalepingus lepitaks kokku poolte õigused ja kohustused ning töökohapõhise õppe täpsem korraldus. Töökohapõhise õppe korraldamisele kohaldatakse töölepinguseaduse töö- ja puhkeaja regulatsioone.

3.4. Praktikaettevõtte tagab õpilasele töötervishoiu ja –ohutuse nõuetele vastavad töötingimused ning töö- ja õppeülesannete nõuetekohaseks täitmiseks vajalikud töövahendid, –seadmed ning materjalid teiste ettevõtte töötajatega samadel alustel.

#### **4. Juhendamine töökohapõhises õppes**

4.1. Kool ja praktikaettevõtte määravad õppijale ühiselt koolipoolse juhendaja ja ettevõttepoolse juhendaja (edaspidi juhendajad) ning tagavad õppija juhendamise töökohapõhises õppevormis kogu õppeaja jooksul.

4.2. Ühel ettevõttepoolisel juhendajal võib samaaegselt olla kuni neli juhendatavat õppijat.

4.3. Kool tagab õppeperioodi jooksul ettevõttepoolsete juhendajate ettevalmistuse lähtuvalt töökohapõhise õppe spetsiifikast. Ettevõttepoolseks juhendajaks saab olla töötaja, kes on läbinud koolituse ja omandanud teadmisi praktika eesmärkidest ja ülesannetest, kohustuslikest dokumentidest, hindamisest ja tagasiside andmisest.

4.4. Praktikaettevõtte peab tagama õppija juhendamiseks vajaliku töökorralduse ja toetama õppijat õpiväljundite saavutamisel.

4.5. Ettevõttepoolne juhendaja:

4.5.1. tutvustab ettevõtte töökorraldust ja sisekorrareegleid;

4.5.2. viib läbi tööohutuse ja –tervishoiualase juhendamise;

4.5.3. juhendab õppijat igapäevaselt tööülesannete täitmisel tulenevast õppija individuaalsest õppekavast ja praktikajuhendist:

4.5.4. anna õppijale tagasisidet ning koostab praktika lõpphinnangu;

4.5.5. osaleb kooli poolt korraldatavatel aruteludel.

4.6. Koolipoolne juhendaja:

4.6.1. osaleb praktikaettevõtte hindamisel;

4.6.2. tutvustab õppetöö alustamisel õppijale ja praktikaettevõttele õppekava, õppekorraldust ning muid õppetööd reguleerivaid kordasid;

4.6.3. selgitab õppijale õpiväljundeid ja hindamise põhimõtteid;

4.6.4. selgitab õppijale praktikadokumentide täitmist;

4.6.5. suhtleb ettevõttepoolse juhendajaga kord kuus ning õppijatega koolis toimuvate õppesessioonide ajal.

4.6.6. kannab ÕIS e-päevikusse praktika sisu ja lõpphinded.

## **5. Töökohapõhisesse õppesse vastuvõtu tingimused ja kord**

5.1. Töökohapõhisesse õppesse vastuvõttu korraldab ja viib läbi kooli vastuvõtukomisjon (edaspidi komisjon).

5.2. Töökohapõhisesse õppesse vastuvõetud õppija kantakse kooli õpilaste nimekirja, talle väljastatakse õpilaspilet ja talle laienevad Kutseõppeasutuse seaduses sätestatud õpilase õigused ja kohustused.

## **6. Töökohapõhise õppe korraldamise leping**

6.1. Töökohapõhise õppe tingimused sätestatakse kooli ja praktikaettevõtte vahelises kahepoolses töökohapõhise õppe korraldamise lepingus.

6.2. Lepingus märgitakse:

6.2.1. kooli ja praktikakoha andmed;

6.2.2. lepingu eesmärk ja objekt;

6.2.3. lepingu dokumentatsioon (õppe- ja rakenduskava, õppetöögraafik, Luua MK töökohapõhise õppe läbiviimise kord, tunnustamise taotlus, eksperthinnang ja kolmepoolne praktikaleping).

6.2.5. info kogumise korraldamine õppetöö toimumise kohta sh õppija õppetööle kooli või ettevõttesse mitteilumumisest teatamine;

6.2.6. õppe rahastamise tingimused;

6.2.7. lepingu kehtivus, muutmise ja lõpetamise tingimused;

6.2.8. vaidluste lahendamise kord.

## **7. Töökohapõhise õppe kolmepoolne praktikaleping**

7.1. Töökohapõhise õppe tingimused sätestatakse kooli, praktikaettevõtte ja õppija vahelises kolmepoolses praktikalepingus.

7.2. Praktikalepingus märgitakse:

7.2.1. õppija, kooli ja praktikakoha andmed (nimi, isikukood või registreerimisnumber, elu- või asukoht);

7.2.2. õppija õppetööle asumise aeg;

7.2.3. juhendajate andmed (nimi, ametinimetus, kontaktandmed);

7.2.4. õppekava nimetus ja maht;

7.2.5. lepingu dokumentatsioon (õppe- ja rakenduskava, õppetöögraafik, õppija individuaalne õppekava, praktikajuhend jt)

7.2.6. õppija õigused ja kohustused;

7.2.7. kooli õigused ja kohustused;

7.2.8. praktikaettevõtte õigused ja kohustused;

7.2.9. lepingu kehtivus, muutmise ja lõpetamise tingimused ning vaidluste lahendamise kord.

## **8. Õpilastele makstav tasu**

8.1. Praktikaettevõtte maksab õpilasele tasu tööülesannete täitmise eest, mis ei või olla väiksem EV valitsuse kehtestatud töötasu alammäärast.

8.2. Kui õpilase ja praktikaettevõtte vahel on kehtiv tööleping, siis õpilasele tasu ei maksta.

## **9. Töökohapõhise õppe kulude katmine**

9.1. Riikliku koolitustellimuse alusel ja programmi „Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses sh õpetajakoolituse koolituspraktika" ja "Kutsehariduse maine tõstmine, õpipoisiõppe laiendamine" (PRÕM) raames loodud koolituskohtadel katab kool õppekulud koolis toimuvate perioodide ulatuses, juhendajate koolituse ning juhendajatele makstava juhendamistasu osas.

8.2. Kool kannab kuni 50% koolituskoha maksumusest üle praktikaettevõttele juhendamistasu maksmiseks.

8.3. Muudest vahenditest rahastatava koolituse puhul lepitakse kulude jaotus kokku õppelepingus.

## **10. Õppe lõpetamine**

10.1. Õppe lõpetamine toimub õppekavas ettenähtud tingimustel.

## TAOTLUS

ettevõtte või asutuse tunnustamiseks Luua Metsanduskooli praktikakohana

Kuupäev: "....." ..... 2016

Ettevõtte/asutuse nimi:
Aadress:
Ettevõtte-/asutusepoolne kontaktisik: <i>(ees- ja perekonnanimi)</i>
 <i>(kontakttelefon, e-post)</i>

### Ettevõttes/asutuses õppetingimuste hindamine

Ettevõtte/asutuse tunnustamiseks Luua Metsanduskooli praktikaettevõttena hindavad kool ja ettevõtte koos õppetingimusi ettevõttes, et veenduda ettevõtte valmisolekus täita õppekava eesmärgi ning tagada õpilase ohutus ja tervise kaitse.

#### Õppetingimused ettevõttes/asutuses

Palun tehke rist sellesse vastusevarianti (Jah/Osalt/Ei), mis kõige enam vastab teie arvamusele.

	Jah	Osalt	Ei	Märkused
<b>1 Ettevõtte organisatsioonilised võimalused</b>				
1.1. On olemas erialase ettevalmistusega juhendaja				
1.2. Õpilasele on loodud õppekorralduse, töökojate ja -tingimuste jms vajaliku info kättesaadavus				
1.3. On olemas võimalus vajaduse korral õpilast toitlustada ja majutada				
1.4. On olemas töötervishoiu- ja tööohutus- alased juhendid				
<b>2. Töökeskkonna vastavus nõuetele</b>				
2.1. Individuaalsed isikukaitsevahendid				
2.2. Töökorraldusreeglid				
<b>3. Õppekavale vastavate töövahendite ja -seadmete olemasolu</b>				
3.1. Õppekavas kirjeldatud õpiväljundite omandamiseks on olemas vajalikud vahendid, sh masinad ja seadmed				

	Jah	Osalt	Ei	Märkused
3.2. Materiaalsetest vahenditest piisab praktilise õppe läbiviimiseks				
3.3. Ettevõtte tagab õppeks vajalike vahendite ja materjalide kasutamise võimaluse				
3.4. Ettevõttes täidetakse tööohutuseeskirju				
3.5. Ettevõttes järgitakse kehtestatud töökorralduse reegleid				
<b>4. Juhendamine, juhendaja ettevalmistus</b>				
4.1. Juhendaja ees- ja perekonnanimi				
4.2. Amet				
4.3. Tasemeharidus				
4.4. Erialane pädevus				
4.5. Pedagoogiline pädevus				
4.6. Töökogemus juhendatavas valdkonnas				
4.7. Kutsetunnistuse olemasolu juhendatavas valdkonnas (nimetus, tase)				

**Ekspertgrupi ettepanek ettevõtte/asutuse tunnustamiseks praktikakohana**

(Täidetakse Luua Metsanduskooli moodustatud ekspertgrupi poolt)

Käesoleva taotluse ja hindamiskülastuse alusel teeb Luua Metsanduskooli  
..... erialade praktikaettevõtete tunnustamise ekspertgrupp koosseisus

- 1) ..... – ekspertgrupi esimees, Luua Metsanduskooli praktikakoordinaator,
- 2) ..... – komisjoni liige, Luua Metsanduskooli praktikaosakonna juhataja,
- 3) ..... – komisjoni liige, Luua Metsanduskooli .....,
- 4) ..... – komisjoni liige, ettevõtte esindaja.

ettepaneku tunnustada / mitte tunnustada

.....

ettevõtet/asutust Luua Metsanduskooli ..... erialade praktikakohana.

.....

ekspertgrupi esimees



TÖÖKOHA PÕHISE ÕPPE KORRALDAMISE LEPING nr .....

Luual, ..... a.

..... edaspidi "Praktikaettevõtte", registrikood .....,

..... isikus, kes tegutseb volituse alusel, ühelt poolt,

ja

**Luua Metsanduskool**, edaspidi "Kool", registrikood 70002443, ..... isikus, kes tegutseb kooli põhimääruse alusel, teiselt poolt, sõlmisid käesoleva lepingu alljärgnevas:

### **1. Lepingu eesmärk ja objekt**

1.1. Kooli ja ettevõtte vaheliste suhete reguleerimine 4. taseme ..... õppekava (EHISe kood: .....) töökohapõhise õppe korraldamisel.

### **2. Lepingu dokumentatsioon**

2.1. Dokumentatsioon sisaldab käesolevat lepingut ja Lisasid:

2.1.1. praktikaettevõtte tunnustamise taotlus – lisa 1;

2.1.2. eksperthinnang - lisa 2;

2.1.3. Luua MK töökohapõhise õppe läbiviimise kord – lisa 3

2.1.4. kolmepoolne praktikaleping - lisa 4;

2.1.5. õppekava ja rakenduskava – lisa 5;

2.1.6. õppetöögraafik - lisa 6.

### **3. Kolmepoolses praktikalepingus on fikseeritud:**

3.1. õppija, kooli ja praktikakoha andmed;

3.2. õppe alustamise aeg;

3.3. kooli ja praktikakoha poolsed juhendajate andmed;

3.4. õppekava andmed;

3.5. õppija õigused ja kohustused;

3.6. kooli õigused ja kohustused;

3.7. praktikakoha õigused ja kohustused;

3.8. õppe rahastamine;

3.9. lepingu jõustumine ja lõpetamine.

### **4. Info kogumise korraldamine õppetöö toimumise kohta**

4.1. Koolipoolse juhendaja ülesanne on juhendada ettevõttepoolseid juhendajaid enne ettevõttes toimuva õppe algust.

4.2. Koolipoolse juhendaja ülesanne on koguda ettevõttepoolsetelt juhendajatelt informatsiooni õppijate õpitulemuste kohta.

4.3. Koolipoolse juhendaja ülesanne on kanda ettevõttepoolsetelt juhendajatelt saadud Luua Metsanduskooli õppeinfosüsteemi (ÕIS).

### **5. Õppe rahastamine**

5.1. Rahastamise aluseks on Vabariigi Valitsuse määrustega kinnitatud kutseõppeasutuse õppekavarühmade ja õppevormide rahastamise koefitsiendid ning kutseõppeasutuse koolituskoha baasmaksumus.

5.2. Kool tasub ettevõttele vastavalt õppetöögraafikule läbiviidud praktika juhendamise eest sihtotstarbeliselt 1400 eurot (sisaldab kõiki makse) ehk 35% koolituskoha maksumusest ühe õpilase kohta.

5.3. Tasu maksmise aluseks on kooli ja praktikaettevõtte poolt allkirjastatud aruanne ja selle põhjal koostatud arve.

5.4. Kool tasub esitatud arve 14 tööpäeva jooksul alates arve saamise kuupäevast.

5.5. Praktikaettevõtte korraldab ettevõttepoolsele juhendajatele tasu maksmise ise.

## 6. Lepingu muutmine

6.1. Käesolevat lepingut muuta sooviv lepingupool esitab teisele osapoolale sellekohase kirjaliku sooviavalduse.

6.2. Teine lepingupool on kohustatud vastama lepingu muutmise sooviavaldusele kirjalikult 30 kalendripäeva jooksul nimetatud ettepaneku saamise päevast arvates.

## 7. Vaidluste lahendamine

7.1. Kõik käesolevast lepingust tulenevad vaidlused püütakse lahendada lepingupoolte vaheliste läbirääkimiste teel.

7.2. Kui läbirääkimiste käigus ei jõuta osapooli rahuldavale kokkuleppele, on õigus pöörduda Tartu Maakohtusse.

Käesolev leping on koostatud eesti keeles, kahes identses võrdset õigusjõudu omavas eksemplaris, kahel lehel kummalegi lepingupoolle üks eksemplar.

## Poolte rekvisiidid ja allkirjad:

Luuu Metsanduskool  
Reg nr  
Aadress  
Telefon  
e-posti aadress

Ettevõtte aadress  
Reg nr  
Aadress  
Telefon  
e-posti aadress

Esindaja nimi

Esindaja nimi

.....  
Allkiri

.....  
Allkiri